



ESG rapport vb&t Groep 2024

Duurzame Waarmakers

Inhoud

7.3	Berekening procentueel gat salaris	24
7.4	Berekening gender ratio bestuur	24

Inleiding	3
1. Aanpak ESG rapportage	4
2. Basis Module	5
2.1 B 1 – Basis voorbereiding	5
2.2 B 2 – Praktijken voor de transitie naar een meer duurzame economie	5
2.3 Basis statistieken – Milieu	5
2.4 Basis statistieken – Sociale zaken	9
2.5 Basis statistieken – Governance	11
3. Introductie Materialiteits-analyse	12
4. Beleid, Acties en Doelen (PAT) Module	13
4.1 N1 – Strategie: bedrijfsmodel en duurzaamheid	13
4.2 N2 – Materiele duurzaamheidsonderwerpen	13
4.3 N3 – Beheren van de duurzaamheidsonderwerpen	16
4.4 N4 – Belangrijkste stakeholders	18
4.5 N5 – Beleid: verantwoordelijkheid rondom duurzaamheidsonderwerpen	19
5. Zakenpartners Module	20
5.1 BP 1 - Omzet uit bepaalde sectoren	20
5.2 BP 2 – Gender ratio in het bestuur	20
5.3 BP 3 – Broeikasgassen reductie doelen	20
5.4 BP 4 – Transitie plan klimaatverandering	20
5.5 BP 5 – Risico's klimaatverandering	20
5.6 BP 6 – Chemisch afval en radioactief afval	21
5.7 BP 7 – Overeenstemming met internationale instrumenten	21
5.8 BP 8 – Monitoren compliance en mechanismes om overtredingen te melden	21
5.9 BP 9 – Overtredingen OECD principes of VN mensenrechten	21
5.10 BP 10 – Work-life balans	21
5.11 BP 11 – Aantal stagiairs	21
6. ESG Actieplan – 2025	22
6.1 Digitalisering	22
6.2 Duurzaam personeelsbeleid	22
7. Gebruikte Formules & Berekeningen	23
7.1 Berekening emissies	23
7.2 Berekening water gebruik	24



Inleiding

Hierbij presenteren we vb&t's 2^e ESG (Environmental, Social, Governance – in het Nederlands: Milieu, Sociaal en Bestuurlijke Inrichting-) rapport. Na in het eerste rapport over 2023 een start te hebben gemaakt met beleid, ligt de nadruk in dit rapport op het vollediger in kaart brengen van onze totale impact.

Daarnaast zijn ook een aantal doelen geformuleerd om gedurende 2025 een positieve impact te maken. We streven hierbij naar een gezonde balans tussen duurzaamheid en winstgevendheid. Wat ons betreft is onderdeel van een gezonde bedrijfsvoering dat we streven naar een positieve impact op het gebied van duurzaamheid.

In onze besluitvorming kijken we daarom ook naar manieren om een positieve impact op de bredere omgeving te maken. Dit omvat opdrachtgevers, klanten, partners, medewerkers, de natuur, het milieu en maatschappelijke aspecten.

Veel plezier met het lezen van vb&t's ESG rapport over 2024!

Met vriendelijke groet,

vb&t Groep

Jean Paul Rouwette
CEO vb&t Groep

Jan-Evert Post
CFO vb&t Groep

30 april 2025

1. Aanpak ESG rapportage

Niet-beursgenoteerde bedrijven en het MKB worden door de Europese Unie aangemoedigd om vrijwillig te rapporteren over ESG. Deze rapportage is dus niet verplicht voor vb&t, echter we willen graag serieus met het thema ESG aan de slag.

Het doel van de vrijwillige rapportage is om samen te werken aan een meer duurzame en inclusieve economie, het verbeteren van de aanpak rondom duurzaamheidsuitdagingen, data verzamelen en beschikbaar hebben voor investeerders, en data beschikbaar hebben voor beursgenoteerde en grote bedrijven in de waardeketen van de onderneming (leveranciers en afnemers).

Door vrijwillig te rapporteren willen wij onze duurzaamheidsstrategie continue verbeteren en een relevante partner zijn voor onze klanten en ketenpartners. Daarnaast ligt vb&t op koers om boven de MKB norm van de EU uit te groeien en is het dus mogelijk dat ESG rapportage verplicht wordt voor ons.

Voor dit rapport volgen we de zgn. Voluntary Sustainability Reporting Standards for Small and Medium Enterprises (VSME), opgesteld vanuit de EU.

De duurzaamheidsonderwerpen komen overeen met de onderwerpen in het ESRS (European Sustainability Reporting Standards) voor beursgenoteerde en grote bedrijven. Hierdoor sluit de inhoud aan op de rapportage en data van de op ESRS gebaseerde rapporten, maar wordt er wel rekening gehouden met de schaal van vb&t als SME (als MKB-bedrijf in Nederland).

Dit VSME rapport hoeft niet door een externe accountant goedgekeurd te worden omdat het een vrijwillige ESG rapportage betreft.

De VSME is opgebouwd uit drie modules als basis voor het ESG rapport:

- Basis Module
- Beleid, Acties en Doelen (afkorting PAT in het Engels) Module
- Zakenpartners Module

vb&t heeft ervoor gekozen om te rapporteren over alle drie de modules, zodat het meest complete plaatje van vb&t geschetst kan worden in onze ESG rapportage.

In lijn met de opzet voor CSRD rapportage, zoals opgesteld door de European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), vernieuwt vb&t dit rapport jaarlijks. Zo is de eerste rapportage opgesteld met data uit 2023 en hebben we voor 2024 deze verder verrijkt en gecompliceerd.

Het ESG rapport van de vb&t Groep is opgebouwd uit drie delen:

1. Een deel met focus op rapportage volgens de VSME standaarden,
2. Een deel met de duurzame missie van vb&t, en
3. ESG actiepunten van vb&t voor 2025.

2. Basis Module

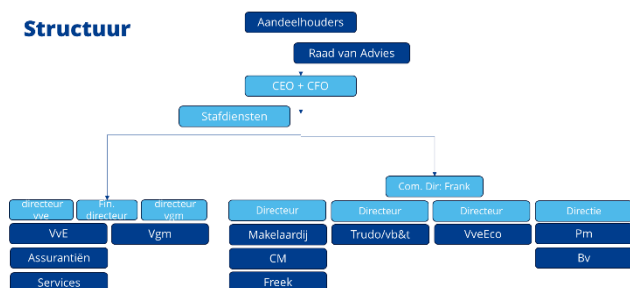
In de Basis Module ligt de focus op drie hoofd thema's: milieu, sociaal en governance. Zoals vorig jaar, kijken we ook over 2024 naar de basis-statistieken, gebaseerd op cijfers van de hele vb&t Groep.

2.1 B 1 – Basis voorbereiding

De vb&t Groep heeft ervoor gekozen om over alle drie de modules te rapporteren. Ook wel bekend in de VSME als optie D: de basis module, PAT module en Zakenpartners module.

Meer dan over 2023 ligt de focus op de gehele onderneming met al haar vestigingen (aangezien we niet in staat waren om alle relevante data over 2023 te verzamelen). Er is gekeken naar het collectieve belang in dit ESG rapport, ook al in 2024 nog niet alles in beeld. Waar het een toegevoegde waarde heeft, lichten we dat toe vanuit een specifieke werkmaatschappij.

Onderstaand organogram geeft weer hoe de vb&t Groep in elkaar zit sinds begin 2024. De groep bestaat twee divisies met daaronder zeven werkmaatschappijen (met onder sommige nog speciale afdelingen). Iedere werkmaatschappij heeft haar eigen expertise. Er wordt tussen maatschappijen samengewerkt om de opdrachtgever een totaalpakket te kunnen bieden.



vb&t Groep is actief in heel Nederland met hoofdkantoor in Eindhoven (Vestdijk 180). Op het hoofdkantoor zijn alle werkmaatschappijen te vinden. De andere kantoren zijn van specifieke werkmaatschappijen. Zie onderstaande kaart voor een overzicht van de locaties van alle vb&t kantoren.

Ons servicegebied

- Amsterdam → vb&t Vastgoedmanagement
- Arnhem → vb&t VvE Diensten & vb&t Vastgoedmanagement
- Breda → vb&t VvE Diensten & vb&t Vastgoedmanagement
- Den Bosch → vb&t VvE Diensten, vb&t Makelaars & vb&t Vastgoedmanagement
- Den Haag → vb&t VvE Diensten & (Zeilstra) vb&t Vastgoedmanagement
- Eindhoven → Alle werkmaatschappijen
- Enschede → vb&t VvE Diensten
- Helmond → vb&t Makelaars
- Maastricht → vb&t VvE Diensten & vb&t Vastgoedmanagement
- Utrecht → vb&t VvE Diensten & vb&t Vastgoedmanagement
- Winterswijk → vb&t VvE Diensten



2.2 B 2 – Praktijken voor de transitie naar een meer duurzame economie

Sinds enige tijd is vb&t Groep bezig met diverse initiatieven om haar bedrijf meer duurzaam te maken. Een van de meest succesvolle initiatieven tot nu toe is VvEco BV. Zij werkt onder andere aan het opstellen van verduurzamingsadviezen voor VvE's en heeft in 2024:

- 173 EPA-labels afgemeld
- 40 energie maatwerkadviezen opgesteld en
- ca. 200 wooneenheden verduurzaamd.

Verdere duurzaamheidsinitiatieven die vb&t al opgezet heeft, worden in het hoofdstuk met de PAT module beschreven (hoofdstuk 4).

2.3 Basis statistieken – Milieu

- B 3 – Energie en broeikasgassen

In 2024 heeft de vb&t Groep de volgende hoeveelheid energie verbruikt en de volgende hoeveelheid broeikasgassen uitgestoten. Deze cijfers zijn afkomstig van het eigen energiegebruik van vb&t op de kantoren en de brandstof consumptie van het wagenpark. Energie gebruikt door de huurders of andere klanten is niet inbegrepen in deze tabellen.

vb&t Groep huurt in totaal 11 kantoren. Van diverse kantoren wordt het elektriciteits- en gasgebruik gemeten. Deze cijfers worden in de volgende twee tabellen weergegeven.

Overzicht energie gebruik Eindhoven kantoor in 2023:

	Totaal energie gebruik in 2023	Totaal energie gebruik in 2024	Delta
Fossiele brandstoffen (gas)	98.804 m ³	99.118 m ³	+314 m ³
Elektriciteit gebruik totaal	228.271 kWh	233.523 kWh	+ 5.252 kWh
<i>Elektriciteit van hernieuwbare bronnen (Europese wind volgens leverancier)</i>	100%	100%	
<i>Elektriciteit van niet-hernieuwbare bronnen</i>	0%	0%	

Overzicht energiegebruik andere kantoren:

Locatie	Totaal elektriciteit gebruik in 2023	Totaal gas gebruik in 2023	Totaal elektriciteit gebruik in 2024	Totaal gas gebruik in 2024
Winterswijk	4.597 kWh	1.321 m ³	2.095 kWh	722 m ³
Helmond	12.019 kWh		10.560 kWh	
Enschede	19.307 kWh		19.322 kWh	
Den Bosch	15.239 kWh	3.991 m ³	13.950 kWh	3265 m ³
Breda	5.890 kWh		5.923 kWh	
Utrecht			6.338 kWh	

Het totale elektriciteit gebruik in 2024 voor alle gemeten kantoren samen is 291.711 kWh. Het totale gasgebruik in 2024 bedraagt 103.105 m³.

Onderstaande tabel geeft het aantal auto's weer dat in 2024 onder leasecontract was binnen vb&t. In 2024 waren in totaal 80 auto's geregistreerd in haar vlootmanagement overzicht.

Voor dit wagenpark gold de volgende verdeling:

Type brandstof	Aantal auto's 2023	Aantal auto's 2024	Delta
Elektrisch	38	44	+6
Diesel	1	2	+1
Benzine	37	25	-12
Hybride	2	9	+7
Totaal	78	80	+2

Van alle auto's in het wagenpark wordt de hoeveelheid brandstof die gebruikt is bijgehouden. In mei 2024 is vb&t overgestapt naar een andere leasemaatschappij. De data van vóór die tijd is te onzeker voor deze rapportage.

Daarom geldt in onderstaande tabel over 2023 alleen voor de gereden kilometers in de periode van 1 juni 2023 t/m 31 december 2023. Deze data is aangeleverd door de partnerorganisatie op basis van hun documentatie. De tabel bevat alleen data van auto's niet worden geleased. Privé voertuigen waar reiskosten vergoeding over wordt uitgekeerd, zijn niet meegenomen in dit overzicht.

Om het gebruik van de brandstof auto's met de elektrische auto's te kunnen vergelijken is de gebruikte energie (kWh) van de elektrische auto's omgerekend naar liter-equivalent. Hier is de omreken factor van 8,9 kWh/Liter voor gebruikt ¹.

Overzicht brandstof gebruik vb&t wagenpark (voor 2023 geannualiseerd o.b.v juni t/m december 2023):

Type brandstof/energie	Gebruikte ltrs (cq liter-equivalent) 7 maanden 2023	Gebruikte ltrs (cq liter-equivalent) 2024	Delta (voor 2023 obv 12/7 x 2023 data)
Euro 95	31.836	66.943	+ 12.367
Speciale benzine	91	186	+ 30
Super plus	80	338	+201
Diesel	2.034	7.791	+ 4.304
Elektriciteit	5.301 (47.181 kWh/8,9 kWh/L)	14.834 (132.024 kwh/ 8,9 kwh/L)	+ 5.747
Elektriciteit thuisladen	1.025 (9.121 kWh/8,9 kWh/L)	2.196 (19.551 kwh/ 8,9 kwh/L)	+ 439
Totaal	40.367 ltr	92.288 ltr	+23.091 ltr

¹ <https://news.mgmotor.eu/nl/what-is-the-equivalent-fuel-consumption-of-an-electric-car/>

Er zijn drie lagen koolstof emissies, namelijk scope 1, 2 en 3. Scope 1 emissies zijn de directe emissies van een organisatie. Dit zijn emissies uit de eigen operaties, zoals de emissies die voortkomen uit het wagenpark. Scope 2 en 3 emissies zijn de indirecte emissies van een organisatie en komen voort uit de consequenties van de operaties van een bedrijf die niet in het beheer zijn van de organisatie zelf.

Onder scope 2 vallen onder andere emissies die ontstaan door de aangekochte energie, denk aan de energie om de kantoren van vb&t mee te verlichten en verwarmen.

Onder scope 3 vallen alle emissies die niet onder 1 of 2 vallen, maar ontstaan in de waardeketen van de organisatie. Bijvoorbeeld de emissies die ontstaan door de voedingsproducten (denk aan de koffie en thee) die vb&t koopt voor in de kantine of door het afval dat vb&t produceert.

Met gebruik van formules kunnen we de emissies (ook wel bekend als de broeikasgassen) van vb&t uitrekenen.

- Voor scope 1 baseren we ons op het brandstof gebruik van het wagenpark. Formule:

$$\text{Emissies scope 1} = \text{Brandstof gebruik per type brandstof} * \text{Emissie Factor} * \text{Global Warming Potentieel}$$
- Voor scope 2 baseren we ons op het energie en gas gebruik van de kantoren. Formule:

$$\text{Emissies scope 2} = (\text{energie gebruik kantoren} * \text{Emissie Factor}) + (\text{gas gebruik kantoren} * \text{Emissie Factor})$$

Overzicht broeikasgassen uitstoot op basis van de in dit rapport meegenomen data:

	Totale broeikasgassen uitstoot in tCO ₂ -equivalent in 2023	Totale broeikasgassen uitstoot in tCO ₂ -equivalent in 2024
Scope 1 (directe emissies)	164,22 tCO ₂ = geannualiseerd van 95,05 tCO ₂ (5,43 + 70,98 + 18,64)	220,57 tCO ₂ (20,78+149,61+50,17)
Scope 2 (indirect emissies)	2,14 tCO ₂ (elektriciteit) * 2,06 tCO ₂ (gas)	1,79 tCO ₂ (elektriciteit) * 2,04 tCO ₂ (gas)

Scope 3	Nvt voor deze rapportage	Idem
Totaal	166,42 tCO ₂	224,40 tCO ₂

*= 2023, 2024: excl resp. incl Utrecht (@47,5Kg CO2 in 2024)

• *B4 – Vervuiling van lucht, water en bodem*
Aangezien vb&t een dienstverlenende organisatie is, draagt zij niet direct bij aan de vervuiling van lucht, water of de bodem.

Vb&t kan bijdragen aan meer of minder vervuiling van de lucht. Dit voornamelijk door de brandstof keuze voor ons wagenpark en de keus voor energie bron voor het verwarmen en verlichten van onze panden. Ook kan vb&t een impact maken met haar keuzes voor materialen en het gebruik ervan. Bijvoorbeeld door bewust te kiezen welke voedingsproducten aangeboden worden (onder andere koffie, thee, lunch) of welk papier er gebruikt wordt of welk meubilair er gekocht wordt. Deze keuzes maken een impact op de vervuiling van lucht, water en bodem in de keten. Hier is momenteel geen actief beleid voor, maar in het ESG actieplan besteden we hier aandacht aan.

• *B 5 – Biodiversiteit*
Per ultimo 2024 beheert vb&t Groep in totaal 54.000 woningen/appartementen (via VvE Diensten en VGM). De totale grondoppervlakte die deze panden innemen is lastig te bepalen. We hebben geen vastgoed in of in de buurt van Natura 2000 gebieden. Mocht dit ooit wel aan de orde zijn, dan zullen wij in ons advies naar klanten zeker aandacht voor biodiversiteit vragen.

• *B 6 – Water*
Naast drinkwatergebruik in de kantoor gebouwen, gebruikt vb&t geen water voor haar diensten. Het waterverbruik van de huurders is niet meegenomen in het onderzoek voor dit rapport, omdat de focus ligt op het eigen gebruik van vb&t.

We hebben over 2024 meer inzicht in het drinkwatergebruik voor verschillende kantoren:

	Watergebruik van het Nederlandse waternet 2023	Watergebruik van het Nederlandse waternet 2024	Delta
Eindhoven (hoofdkantoor)	634 m ³	1.501 m ³	+867 m ³
Enschede		32 m ³	

Winterswijk		22 m ³	
Helmond		20 m ³	
Breda		16 m ³	

Daarnaast kan vb&t haar klanten motiveren het watergebruik te verminderen door advies te geven en te inspireren tot een lagere water consumptie.

Voordelige effecten daarvan zullen alleen niet terug te zien zijn in de water consumptie cijfers van vb&t zelf, maar zijn toch waardevol voor de samenleving waarin thema's als waterschaarste actueel zijn.

- *B 7 – Grondstoffen gebruik, circulaire economie en afval beheer*

Over 2024 is vb&t Groep nog niet actief geweest op het gebied van circulair werken als het gaat om haar eigen activiteiten. Er wordt bijvoorbeeld wel advies gegeven over circulair bouwen wanneer dit bij opdrachtgevers aan de orde is. Op de kantoren wordt (nog) niet volgens circulaire principes materiaal en benodigdheden ingekocht. Hetzelfde geldt voor eigen evenementen.

Afval beheer

Als dienstverlener is vb&t's grootste bron van afvalproductie te herleiden tot activiteiten van medewerkers en bezoekers op de kantoren. Denk aan fout geprint papier dat weggegooid wordt, single-use drink bekens en de keuze van de lunch verpakking.

Sinds de Single-Use Plastic regelgeving in Europa, worden er op de kantoren van vb&t porseleinen herbruikbare mokken gebruikt. Daarnaast zijn er porseleinen borden voor het personeel beschikbaar. Op diverse locaties in de kantoren zijn vaatwassers geplaatst om het servies te reinigen. Er is een wisselende 'vaatwasdienst', zodat er altijd schoon servies is.

Een aantal jaar geleden is het aantal printers sterk gereduceerd om onder andere de drempel om iets te printen te verhogen. Daarnaast werken we met Papercut, een software programma waarmee printen AVG-veilig plaatsvindt. Hiermee is nog een drempel op geworpen dat onnodig printen reduceert. Het aantal prints is hierdoor al enkele jaren aan het afnemen.

Op de kantoren wordt door verschillende partijen afval opgehaald. Daarmee is de categorieën van afval scheiding ook verschillend tussen de kantoren. Meest voorkomend is dat papier wordt gescheiden van de rest van het afval.

Het geproduceerde afval wordt opgehaald en verwerkt door lokale afval ketenspelers in de respectievelijke regio. Van de meeste kantoren hebben wij inzicht in de hoeveelheden geproduceerd afval, omdat wij hier zelf opdrachtgever zijn voor het separaat ophalen van de betreffende afvalstromen.

In Helmond zijn begin 2024 dergelijke containers geplaatst. Van een aantal kantoren ontbreekt nog steeds afvaldata, bijvoorbeeld omdat we ruimte huren in een gedeeld kantoor. We zijn in gesprek met de pandeigenaren/verhuurders met als doel om onze afvalproductiecijfers completer te maken.

Onderstaande tabellen vermeldt het totale gewicht van afval geproduceerd per afval categorie en kantoor. De open vakken laten zien in welke afvalstromen wij nog geen inzicht hebben of welke niet separaat worden opgehaald.

Totale gewicht van afval geproduceerd op een aantal vb&t kantoren in 2023 (plastic wordt niet opgehaald)

2023	Papier	Glas	Restafval	vertrouwelijk papier
Eindhoven	2395 kg	225 kg	9477 kg	684 kg
Arnhem				76 kg
Winterswijk				

Totale gewicht van afval geproduceerd op een aantal vb&t kantoren in 2024 (plastic wordt niet opgehaald)

2024	Papier	Glas	Restafval	vertrouwelijk papier
Eindhoven	2670 kg (596.3 kg CO2-eq.)	140 kg (10.8 kh CO2-eq.)	9970 kg (5540.9 kg CO2-eq.)	2690 kg (406.5 kg CO2-eq.)
Arnhem	nnb	nnb	nnb	11,5 kg
Den Haag	nnb	nnb	nnb	1274 kg
Enschede	74 kg		611 kg	227 kg
Helmond	790 kg		870 kg	
Utrecht	32,20 kg			52 kg
Winterswijk				110 kg

Voor vb&t is materialiteit B7 één van de focus thema's voor de komende jaren. We achten het mogelijk om in niet al te lange tijd echte stappen te kunnen zetten om meer circulair te werken en zijn. Dit thema is dan ook onderdeel van ons ESG actieplan dat verderop in het rapport staat.

2.4 Basis statistieken – Sociale zaken

- *B 8 – Personeel: Algemene kenmerken*

De vb&t organisatie bestaat uit twee divisies met totaal zeven werkmaatschappijen onderverdeeld in twaalf BV's. Het totale medewerkersbestand is 334 mensen per eind 2024, inclusief ZZP-ers en stagiairs.

De verdeling tussen de verschillende type contracten is als volgt (datapunt 31/12/2023 en 31/12/2024):

Type contract	Aantal medewerkers in loondienst (aantal) 2023	Aantal medewerkers in loondienst (aantal) 2024	Delta
Tijdelijke contract	103	87	- 16
Vast contract	212	226	+14
Totaal aantal medewerkers	315 medewerkers in loondienst (259 FTE)	313 medewerkers in loondienst (269,4 FTE)	+10,4 FTE
Totaal aantal mensen als ZZP-er, stagiair, gedetacheerd en directie	20	31	+11
Totaal	335	334	-1

Voor dit totale eigen personeelsbestand geldt de volgende verdeling op basis van gender:

Gender	Aantal loondienst medewerkers (aantal) 2023	Aantal loondienst medewerkers (aantal) 2024	Delta
Man	153	142	-11
Vrouw	162	171	+9
Anders			

Niet gedocumenteerd			
Totaal aantal medewerkers	315	313	-2

Alle medewerkers werken vanuit en in Nederland. Voor opdrachten in het buitenland wordt gereisd naar de bestemming vanuit Nederland.

- *B 9 – Personeel: Gezondheid en veiligheid*

Het incidentennummer bij de vb&t organisaties is laag, omdat er niet met zware of gevaarlijke machines wordt gewerkt. Wel speelt mentale gezondheid als thema, zoals overspannenheid door hoge werkdruk. Andere werk gerelateerde gezondheidsincidenten zijn ongevallen op kantoor, zoals van de trap vallen.

Sinds de COVID-19 periode werken er meer mensen vanuit huis. Dit brengt een nieuw gezondheidsrisico met zich mee. Slechte faciliteiten, zoals een niet ergonomische stoel thuis, kunnen ook tot gezondheidsklachten leiden.

In 2023 zijn er geen (fysieke) werk gerelateerde ongevallen geweest binnen vb&t Groep. Er zijn wel medewerkers uitgevallen vanwege mentale klachten ten gevolge van hun werkzaamheden.

Binnen de vb&t organisatie geldt de volgende basisregel: medewerkers mogen 40% van hun arbeidstijd thuiswerken, mits ze minimaal 3 dagen werken voor vb&t. Als iemand 3 of minder dagen werkt voor vb&t, moet die persoon fulltime vanuit een van de kantoren werken. Niemand mag fulltime vanuit huis werken. Directieleden mogen van deze basisregeling afwijken voor hun medewerkers als zij dit nodig achten.

Ongeacht de werklocatie moeten ongevallen of gezondheidsklachten aan HR worden doorgegeven.

- *B 10 – Personeel: Beloning, collectieve onderhandeling en training*

Beloningen

Het laagste uurloon dat iemand bij vb&t kan verdienen is het Nederlandse wettelijke minimumloon. Dit is €14,71 p/u (voor medewerkers vanaf 21 jaar- was €13,27 gedurende 2023). Dit is gebaseerd op het gemiddelde minimumloon 1 januari – 30 juni 2024 ad €2.317,83 per maand en 1 juli – 31 december 2024 €2.387,99 per maand.

Ratio = Fulltime salaris laagste werk categorie/minimumloon:
Ratio = €2352,91 / €2352,91 = 1.0 (was 1.0 in 2023)

Dit betekent dat het fulltime salaris in de laagste werk-categorie bij vb&t gelijk is aan het wettelijk minimumloon voor een fulltime baan.

Bruto uurloon vergeleken tussen mannen en vrouwen:

Groep	Gemiddeld bruto uurloon 2023	Gemiddeld bruto uurloon 2024
Man	€23,42	€27,04
Vrouw	€18,68	€21,40
Procentueel verschil mannen en vrouwen	20%	21%

Om het procentuele verschil tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers te berekenen wordt de volgende formule gebruikt. Deze ratio helpt het niveau van gendergelijkheid in de organisatie te bepalen. Voor gelijk werk geldt namelijk gelijk salaris in een gender gelijke organisatie.

Formule: ((gemiddelde bruto uurloon van mannelijke medewerkers – gemiddelde bruto uurloon van vrouwelijke medewerkers)/gemiddelde bruto uurloon mannelijke medewerkers)*100 = procentueel verschil tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers

Per 31-12-2024 was er een procentueel verschil in salaris tussen mannen en vrouwen van 20,9%. Mannen ontvangen dus gemiddeld 21% meer salaris voor hun werk dan de vrouwen die werken bij vb&t. Dit verschil heeft voornamelijk te maken met een hoog percentage mannelijke collega's in technische functies waar een relatief hoog inkomensniveau veel voorkomend is. Daar tegenover werkt een hoog percentage vrouwelijke collega's in ondersteunende administratieve functies waar conform functieprofiel en salarishuis een lager salarisniveau van toepassing is. Vanaf eind 2024 werken we met salarishuizen voor alle functies. Hierdoor worden de salarisperspectieven per functie transparanter gemaakt.

Collectieve onderhandelingen

Medewerkers van vb&t vallen niet onder een CAO. Wel hebben we een eigen bedrijfsreglement. Deze kan ten alle tijden door alle medewerkers geraadpleegd worden via SharePoint. Medewerkers hebben zich verenigd in een ondernemingsraad (OR). Per ultimo 2024 nemen acht medewerkers vanuit verschillende werkmaatschappijen deel in de OR.

Training

Alle medewerkers hebben toegang tot GoodhabitZ. Via dit platform kunnen medewerkers onbeperkt trainingen volgen. Er zijn geen specifiek aantal trainingsuren per medewerker per jaar vastgesteld. Als een functie of persoon een speciale training of opleiding nodig heeft, wordt dit besproken op individueel niveau met de betreffende betrokkenen en leidinggevende.

Er is geen standaard opleidingsbudget beschikbaar voor medewerkers. Als iemand meer wil dan via GoodhabitZ kan, worden er op persoonlijk niveau afspraken gemaakt.

Toegang tot training is voor alle medewerkers gelijk.

- B 11 – Personeel in de waardeketen, getroffen gemeenschappen, consumenten & eind gebruikers

vb&t Groep heeft beleid vastgesteld en maatregelen genomen om te voorkomen dat er ongewenste praktijken in de waardeketen plaatsvinden, welke in stand worden gehouden/veroorzaakt door vb&t.

Er is een centrale gedragsnorm opgesteld en er is een klokkenluidersregeling². Deze zijn ook opgenomen in het bedrijfsreglement. Verder spreekt de cultuur binnen vb&t zich uit tegen ongewenste praktijken in de waardeketen. Medewerkers kunnen ongewenste praktijken intern en extern melden bij een van de vertrouwenspersonen.

Bij de selectie van een leverancier wordt er gekeken naar prijs, kwaliteit, vergelijken van goede alternatieven, kwaliteit van de service en eventuele samenwerk ervaringen uit het verleden. Er is geen standaard die gebruikt wordt om leveranciers te screenen voordat er een samenwerking wordt

² Document 20240501 Klokkenluidersregeling versie 1.1.pdf op HR Sharepoint site van vb&t

aangegaan. vb&t streeft naar de opbouw van gezonde lange termijn relaties.

2.5 Basis statistieken – Governance

- *B 12 – Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping*

vb&t Groep heeft nog nooit een boete gekregen voor het overtreden van anti-corruptie en anti-omkoping wetgeving. Verder is de organisatie ook nog nooit veroordeeld op deze onderwerpen. De Groep werkt volgens de regels en wetgevingen die gelden in Nederland en de EU op het gebied van anti-corruptie en anti-omkoping.

3. Introductie Materialiteits- analyse

De belangrijkste duurzaamheidsuitdagingen worden in deze module geormerkt. Materieel betekent in deze context hoe belangrijk een onderwerp is voor de organisatie op basis van de duurzaamheidsuitdaging zelf, als ook de informatie over de duurzame uitdaging.

Als onderdeel van de materialiteitsanalyse wordt bekeken welke impact vb&t Groep heeft op mensen en het milieu, maar ook de financiële risico's en kansen die voortkomen uit de duurzaamheidsuitdagingen. Het is belangrijk om uit te zoeken welke materieel zijn, zodat de negatieve impact van vb&t Groep kan worden geminimaliseerd of voorkomen. Tegelijkertijd laat een materialiteits-analyse ook zien welke mogelijke kansen er zijn voor vb&t om deze uitdagingen aan te gaan en een oplossing te bieden via onze diensten of producten. Daarnaast is het beter begrijpen van de financiële risico's een kans om operationele kosten te verlagen, boetes te voorkomen en onze reputatie te versterken.

De materialiteitsanalyse bestaat uit twee dimensies: (i) impact materialiteit en (ii) financiële materialiteit. Dit is ook wel bekend als 'dubbele materialiteitsanalyse'.

Impact materialiteit gaat over de echte (wat al gaande is) of mogelijke (wat kan gebeuren) impact op mensen of op het milieu op korte (<1 jaar horizon), midden (2 tot 5 jaar horizon) en lange (> 5 jaar horizon) termijn. Het gaat om de impact van de bedrijfsactiviteiten, producten en diensten van vb&t. Hoofdstuk 5 gaat over de impact die veroorzaakt wordt door zakenpartners.

Een impact wordt pas materieel genoemd als de schaal, omvang en onomkeerbaarheid van de impact negatief genoeg zijn. Hoe groter de negatieve impact op mensen en het milieu, hoe waarschijnlijker het is dat de negatieve impact materieel genoemd kan worden. Gezien de kostbaarheid van data onderzoek op deze drie fronten, is het volgens de VSME voldoende om ze kwalitatief toe te lichten en uit te leggen welke

negatieve impacts als materieel worden gezien door de vb&t organisatie.

Financiële materialiteit gaat over de financiële risico's die bepaalde duurzaamheidsonderwerpen (kunnen) hebben. Een impact is materieel als financiële risico's voor vb&t redelijkerwijs te verwachten zijn op korte (<1 jaar horizon), midden (2 tot 5 jaar horizon) en lange (>5 jaar horizon) termijn. Om te bepalen of een financieel risico materiaal is, zullen we kijken naar de waarschijnlijkheid, de aard en de potentiële magnitude van de financiële effecten voor vb&t.

De materialiteit wordt bekeken naast de belangrijkste stakeholders van vb&t. In hoofdstuk 5 gaan we dieper in op deze stakeholders en hebben we het overzicht geactualiseerd van de belangrijkste stakeholders voor vb&t.

Om te bepalen welke onderwerpen materieel zijn voor vb&t, is voor het 2023-rapport een workshop met de interne ESG-project leden gehouden. De resultaten hiervan zijn weergegeven in het volgende hoofdstuk. Voor de rapportage over 2024 is vastgesteld dat deze ongewijzigd zijn en aldus overgenomen.

4. Beleid, Acties en Doelen (PAT) Module

4.1 N1 – Strategie: bedrijfsmodel en duurzaamheid

Kern in het bedrijfsmodel van vb&t Groep is het aanbieden van expertise in vastgoed en huisvesting. We zijn actief in een breed scala aan vastgoed- en huisvestingsdiensten. vb&t Groep bestaat uit diverse bedrijfsonderdelen die elk hun eigen expertise hebben en zo klanten professioneel en effectief bedienen. We bieden bemiddelings-, management- en adviesdiensten aan voor particuliere en zakelijke opdrachtgevers, maatschappelijke instellingen en (semi)overheid. Zowel woningen, als commercieel en maatschappelijk vastgoed hebben onze aandacht. Ons werkgebied is divers en varieert per specialisme: regionaal of nationaal. We zijn een betrokken partner die waarde hecht aan prettige en duurzame relaties met haar stakeholders.

vb&t is een integrale dienstverlener die waarde toevoegt in iedere fase van de vastgoed- en huisvestingscyclus; bij realisatie, transactie en exploitatie. Wij bieden inzicht in de markt en in gebruikers. Wij informeren, adviseren, organiseren en bemiddelen. Onze organisatie onderscheidt zich vooral in de manier waarop we met onze relaties omgaan. Onze dienstverlening draagt op elk niveau bij aan een positieve, plezierige klantervaring. Wij willen dat iedere relatiegroep zich bij ons thuis voelt vanuit de overtuiging: vb&t is voor mij de beste keuze.

De kernwaarden van vb&t Groep zijn:

No-nonsense, integer, duurzaam, deskundig en daadkrachtig.

Onze kernwaarden staan verder toegelicht in het overzicht hieronder.



vb&t Groep bestaat uit de volgende bedrijfsonderdelen:

- vb&t Makelaars
- vb&t Verhuurmakelaars
- vb&t Vastgoedmanagement
- vb&t VvE diensten
- vb&t VvEco
- vb&t Projectmanagement
- vb&t Brandveiligheid & Milieu
- vb&t Capital Markets
- vb&t Zorgvastgoed
- vb&t Verzekeringen
- vb&t Services
- vb&t Allianties

vb&t begeleidt en ontzorgt zowel particuliere als zakelijke opdrachtgevers, zorg- en onderwijsinstellingen, (semi)overheid, woningcorporaties en financiers. Wij bieden onze management-, advies-, bemiddelings- en taxatiediensten aan kopers en verkopers, huurders en verhuurders, vastgoedgebruikers en exploitanten, beleggers en investeerders aan.

4.2 N2 – Materiele duurzaamheidsonderwerpen

Om de relevante materiele duurzaamheids-onderwerpen te bepalen (de materialiteitsanalyse) hebben we met het ESG project team een workshop hieraan gewijd. Tijdens deze workshop hebben we alle door de EU gedefinieerde materialiteitsonderwerpen besproken. We hebben elk van de tien onderwerpen een score gegeven op materiele impact (impact van vb&t op mens en milieu/omgeving) en financiële impact (impact van het thema op vb&t). We hebben gewerkt met een score tussen de 0 en 10. Hierbij is 0 de laagste score en 10 de hoogste score. Hoe hoger het cijfer, hoe hoger de impact scoort.

Zie hieronder in de tabel de resultaten:

Thema	Impact op mens en omgeving	Financiële impact

	(welke impact heeft vb&t op het thema?)	(welke financiële impact heeft het thema op vb&t?)
E1 - Klimaatverandering	7	4
E2 - Vervuiling	6	4
E3 - Water	3	2
E4 - Biodiversiteit	4	3
E5 - Grondstoffen gebruik & circulaire economie	8	4
S1 - Eigen personeel	8	8
S2 - Personeel in de waardeketen	7	3
S3 - Getroffen gemeenschappen	1	1
S4 - Consumenten & eind gebruikers	7	7
G1 - Governance	7	9
Totaal	58	45

We zijn tot deze waarden gekomen door enerzijds te kijken naar de wezenlijke impact die de vb&t organisatie kan hebben op het betreffende thema. Rekening houdend met het feit dat wij een vastgoed dienstverlenende organisatie zijn die in opdracht van andere organisaties diensten levert. Dit betekent dat wij minimale activa hebben in eigen beheer, maar het beheer vooral uitvoeren in naam van een eigenaar of anderzijds opdrachtgever. Daarmee kunnen wij duurzaam advies bieden aan eigenaren van bijvoorbeeld panden of aan VvE's, maar kunnen wij deze niet zelf doorvoeren als hier geen steun voor is vanuit de eigenaar of VvE. Definitieve duurzame keuzes kunnen we wel maken voor onze eigen kantoren en medewerkers.

Omgekeerd hebben we relatief weinig invloed op, bijvoorbeeld, het thema water, omdat wij geen grote water afnemer zijn of fabrieken hebben die vuilwater moeten lozen. Behalve drinkwater op de kantoren, wordt er door vb&t geen water gebruikt.

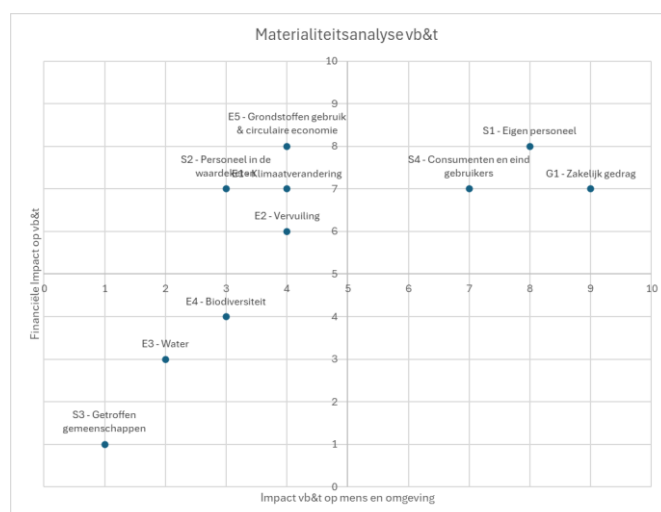
Op het thema getroffen gemeenschappen hebben wij geen invloed, omdat wij als dienstverlener niet werken in een waardeketen met productieactiviteiten in mogelijk kwetsbare gemeenschappen.

Anderzijds hebben we gekeken hoeveel financiële impact de thema's op vb&t kunnen hebben. Ook hier hebben sommige thema's mogelijke grote impact op onze organisatie. Dit komt met name door de type organisatie die we zijn en onze positie in de

waardeketen. Menselijk vermogen is de kern kracht van onze business. We hebben personeel nodig om onze diensten te kunnen leveren. Daarnaast is een goede reputatie belangrijk voor zakenpartners om met ons samen te werken. Deze waarden kunnen een mogelijk negatieve financiële impact hebben op vb&t als we hier niet duurzaam mee omgaan.

Daarentegen zullen de gevolgen van klimaatverandering in mindere mate een financiële impact op onze organisatie hebben, omdat onze activiteiten hier niet direct van afhankelijk zijn (in tegenstelling tot bijvoorbeeld een agrariër) en we relatief eenvoudig kunnen reageren op de veranderingen die wel komen door ons personeel goed op te leiden en te inspireren.

De waarden uit de tabel hebben we omgezet in een matrix voor een duidelijkere weergave over hoe de materialiteitsonderwerpen zich ten opzichte van elkaar verhouden.



Op basis van deze resultaten hebben we ervoor gekozen om te focussen op de volgende materialiteitsthema's:

- E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie
- S1 – Eigen personeel
- S4 – Consumenten & eind gebruikers
- G1 – Governance

Deze vier thema's zijn van materieel belang voor vb&t Groep en kunnen bedreigingen bieden als we er niet duurzaam mee om gaan. Tegelijkertijd bieden ze ook kansen waar we op in willen spelen. Daarom vormen

deze onderwerpen de kern van onze duurzaamheidsinzet.

Als extra thema's hebben we nog E1 – Klimaatverandering en E2 – vervuiling. Dit zijn ondersteunende thema's, omdat door te focussen op bovengenoemde vier thema's we deze twee extra onderwerpen ook zullen raken. Hoe precies zal verduidelijkt worden in ons ESG actieplan. Denk onder andere aan initiatieven om onze CO₂ voetafdruk te verkleinen door te kijken naar ons wagenpark en energieverbruik.

Extra toelichting geselecteerde materialiteitsthema's

- E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie:
Dit thema scoort op de materiele impact hoog, omdat wij duurzame keuzes kunnen maken voor onze eigen kantoren als het gaat om de materialen, zoals papier, die wij gebruiken. Hiermee kunnen wij een bijdrage leveren aan een meer duurzame leefomgeving. Om een goed voorbeeld te geven voor onze medewerkers en stakeholders, willen we hier actiever mee bezig zijn. Het thema scoort minder hoog op de financiële impact, omdat wij niet afhankelijk zijn van grondstoffen. Qua materieel hebben wij een mate van flexibiliteit en kunnen wij ons dus aanpassen aan de markt. Denk bijvoorbeeld aan schaarste van een bepaald soort papier. In een dergelijk geval zouden wij kunnen overstappen op een ander soort papier of helemaal digitaliseren. E5 is een thema waar we actiever aandacht aan willen geven om onze organisatie duurzamer te maken. Het thema heeft geen directe negatieve invloed op korte of lange termijn op vb&t. Daartegenover staat dat wij een positieve bijdrage kunnen leveren aan dit thema zonder het DNA van ons bedrijf te hoeven aanpassen.

- S1 – Eigen personeel:

Als dienstverlenende organisatie is personeel heel waardevol voor ons. Onze organisatie draait op de kracht van mensen. Het is daarom het hoogst scorende materialiteitsthema, zowel op materieel als financieel vlak. Personeel is het belangrijkste component van ons bedrijf als dienstverlenende organisatie, zowel nu als in de toekomst. Een tevreden en goed medewerkersbestand kan grote invloed hebben op de financiële prestatie van vb&t. Daarnaast kunnen wij invloed uitoefenen op het personeel en dit materialiteitsthema sturen in de gewenste richting. Op materieel vlak kunnen wij als organisatie onze

medewerkers helpen om zich goed te voelen in hun baan en handvatten aanreiken om duurzamer te werken en leven. Als wij ons personeel duurzamer kunnen laten acteren, zoals meer carpoolen, het licht uitzetten en minder grondstoffen verspillen, dan heeft dat een grote invloed op de duurzaamheidsprestatie van vb&t. Op financieel vlak is het belangrijk dat onze medewerkers gezond en tevreden zijn met hun baan. Hoge uitval en lage werk ethos kunnen negatieve financiële gevolgen hebben. Daarnaast kunnen ontevreden medewerkers het werk stilleggen of de organisatie verlaten. Deze risico's zullen blijven zolang ons bedrijf mens gedreven is. Wij nemen dit thema daarom ook erg serieus en maken het onderdeel van onze focus thema's.

- S4 – Consumenten & eind gebruikers:

Dit thema hebben wij zowel op materieel als op financieel vlak een hoge score gegeven. De vb&t Groep is zeer afhankelijk van haar klanten en eind gebruikers, zoals huurders, kopers en vastgoed eigenaren. Zonder deze groepen zou er geen business zijn. Wij kunnen positieve duurzame impact maken door onze klanten aan te moedigen om duurzamer om te gaan met materialen en grondstoffen. Hier kunnen wij ze informatie voor aanreiken zodat ze meer geïnformeerd zijn over de mogelijkheden en de impact van hun gedrag. Verder is het voor ons van belang dat onze klanten zich niet gediscrimineerd en eerlijk behandeld voelen tijdens alle stappen van de interactie met vb&t. Hier hebben wij degelijk beleid voor opgesteld. Dit ESG rapport willen we ook toegankelijk maken zodat onze klanten weten waar we mee bezig zijn op het gebied van ESG en wat onze intenties zijn. Greenwashing is iets dat we willen voorkomen. Oprechte en duidelijke communicatie is waar wij voor staan. Het is voor ons van financieel belang om goed met onze klanten om te gaan, omdat zij voor een groot deel voor ons financiële resultaat zorgen. Er zijn dus significante financiële risico's (en ook kansen) verbonden aan dit materialiteitsthema.

- G1 – Governance:

Goede governance is voor vb&t belangrijk. Middels beleid laten wij zien dat integer werken een must is voor vb&t medewerkers. We hebben onder andere een klokkenluiders regeling.

In 2024 is ter verdere versterking van de governance een Raad van Advies in het leven geroepen als sparringpartner voor de (groeps-) directie op onderwerpen zoals de strategie, organisatie-inrichting

en -aansturing. De RvA bestaat uit 2 seniore professionals, met elk ruime ervaring als bestuurders op voor vb&t relevante werkgebieden.

Materieel gezien hebben wij invloed op het governance thema middels het beleid of ontbreken van beleid. Financieel gezien biedt dit thema potentiële risico's, omdat de reputatie van vb&t Groep ermee samenhangt. Schade aan onze goede reputatie kan leiden tot financieel verlies, zowel op korte als op lange termijn. Reputatieschade kan komen door oneigenlijke praktijken en niet houden aan de wet, maar ook door het niet actief inspelen op maatschappelijke thema's, zoals ESG. Wij zijn ons hier zeer bewust van. Gedrag van ons personeel is potentieel een risico, omdat het veel mensen zijn die veelal zelfstandig actief zijn in de markt. Tegelijkertijd biedt het ook kansen, want onze medewerkers zijn een visitekaartje voor de organisatie. Als wij als organisatie hoge standaarden erop na houden en ons actief inzetten voor ESG, zal dit kansen bieden bij huidige en mogelijk nieuwe klanten.

Deze thema's worden in het ESG actieplan verbonden aan doelen en acties die onze koers uitstippelen om een duurzamere organisatie te worden.

4.3 N3 – Beheren van de duurzaamheidsonderwerpen

Er zijn twee kanten aan het beheren van de duurzaamheidsonderwerpen: welke beleidstukken en afspraken zijn er al op het gebied van ESG en hoe gaan we de voortgang bijhouden? We beginnen met het weergeven van de beleidsstukken die er al zijn binnen vb&t op het moment van schrijven van dit rapport.

We hebben gekeken naar de beleidstukken en afspraken die momenteel binnen de organisatie aanwezig zijn en een link hebben met ESG. Deze sectie is opgedeeld op werkmaatschappij niveau. Naast het beleid of de afspraak hebben we deze ook gelinkt aan het materialiteitsthema waar de actie invloed op heeft. De informatie is aangeleverd door deelnemers van het ESG project en geeft de stand van zaken op het moment van schrijven weer.

vb&t Allianties; Trudo vb&t

E1 – Klimaatverandering

- Een aantal hypotheekadviseurs staan geregistreerd als 'adviseur duurzaam wonen'. Zij geven advies

over hoe men verduurzamings-maatregelen kan financieren.

- Zijn de bezichtigen in het centrum van Eindhoven dan gaan onze begeleidende makelaars op de fiets.
- Makelaars komen met de trein en fiets naar kantoor en gebruiken dan de (veelal) elektrische poolauto's.

E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie

- Alle woningen die uit de huur komen worden verduurzaamd. Ook terugkoopwoningen waar nog geen verduurzaming heeft plaatsgevonden, worden verduurzaamd. Er wordt gebruik gemaakt van een verduurzamingslijst als checklist.
- Om papier te sparen worden er diverse acties ondernomen. Er wordt minder geprint en meer gemaild. Onder andere bij de volgende documenten:
 - Brochures
 - Concept van de koopakte
 - Taxatierapporten/bouwkundige keuringen
- De directeur van Trudo vb&t neemt deel aan projectgroep Corpoflow om digitalisering verder door te zetten, zoals het digitaal ondertekenen van koopaktes.

S2 – Personeel in de waardeketen

- Interne post tussen Trudo en vb&t wordt via Ergon (sociale organisatie) geregeld.

S4 – Consumenten en eind gebruikers

- Door korte lijntjes met Trudo wordt er snel geschakeld als er zorgen om bewoners zijn op problemen in de wijk.
- Slimmer Kopen biedt betaalbare huisvesting in de koopsector.
- vb&t heeft het 'Social return on investment' (SROI) ondertekend als onderdeel van de samenwerking met Trudo.

vb&t Project Management

S1 – Klimaatverandering

- Aanmoedigen elektrisch rijden (wordt vooral vanwege financiële voordelen gekozen).
- Carpoolen waar mogelijk.

E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie

- Afval wordt gescheiden op kantoor.

S1 – Eigen personeel

- Personeel krijgt cursussen aangeboden.
- Werkstudenten krijgen een kans om ervaring op te doen in ons team.
- Regelmatig zijn er gesprekken om goed bij te houden hoe tevreden het personeel is bij PM.

VvE

E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie

- VvE's worden gestimuleerd om te investeren in een duurzaam meerjaren-onderhoudsplan (MJOP). Voorbeelden van ideeën zijn:
 - Beschikbare daken zoeken voor plaatsen van zonnepanelen;
 - Beter isoleren van gebouwen;
 - Besparen van energie door plaatsen LED verlichting;
 - Plaatsen van meer laadpalen (deze lege plaatsen overdag verhuren aan werkende mensen in de buurt);
 - Leningstructuur tussen verschillende VvE's opzetten voor snellere financiering verduurzaming.
- Advies geven en de mogelijkheid voorleggen om kostenvoordeel te krijgen door grote verduurzaming projecten samen te pakken.

S1 – Eigen personeel

- Om kwaliteit van de dienstverlening te garanderen wordt er sinds 1 januari 2024 een VOG verklaring gevraagd van de medewerkers.

Vastgoed Management (VGM)

E1 t/m E5

- VGM volgt de duurzaamheidsdoelen van haar klanten. Deze gaan onder andere over het verduurzamen van gebouwen, meer vergroenen, water besparen. Hierover zijn geen beleidstukken vanuit vb&t. Er is besloten om te werken vanuit de wensen van de klanten.

G1 – Governance

- Bij in dienstneming tekent een medewerker de bedrijfs- en gedragscode van de sector³.

Stafdienst HR

S1 – Klimaatverandering

- Reizen met het OV wordt gestimuleerd

- Elektrische auto's is de norm bij leasecontracten. Medewerkers met een benzine- of dieselauto wordt gevraagd een extra maandelijkse bijdrage te betalen.
- Protocol renteloze lening ten behoeve van (elektrische) fiets voor personeel.
- Er zijn poolfietsen aanwezig bij diverse vestigingen van vb&t zodat bij afspraken in de buurt medewerkers de fiets kunnen nemen.
- Medewerkers kunnen een renteloze lening afsluiten bij vb&t om een (elektrische) fiets te kopen. Ze kunnen deze lening aflossen met de woon/werkverkeer vergoeding.

E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie

- Afval wordt gescheiden op kantoor en geen prullenbakken meer per bureau.
- Digitalisering om papier te besparen wordt gestimuleerd.

S1 – Eigen personeel

- Er is een AVG gedragscode van toepassing op heel vb&t. Daarnaast volgen nieuwe medewerkers een AVG gedragscode cursus, met verwerkers van gegevens wordt een verwerkersovereenkomst gesloten, en is er een functionaris gegevensbescherming voor meldingen en veiligheid van gegevens aangesteld.
- Per twee jaar wordt er een medewerkers-tevredenheid onderzoek gedaan onder het personeel.
- Er wordt gewerkt aan een vb&t Academy voor leren, ontwikkelen en inwerken.

³ <https://mvgm.com/wp-content/uploads/2022/11/Gedragscode-VGM-NL.pdf>

4.4 N4 – Belangrijkste stakeholders

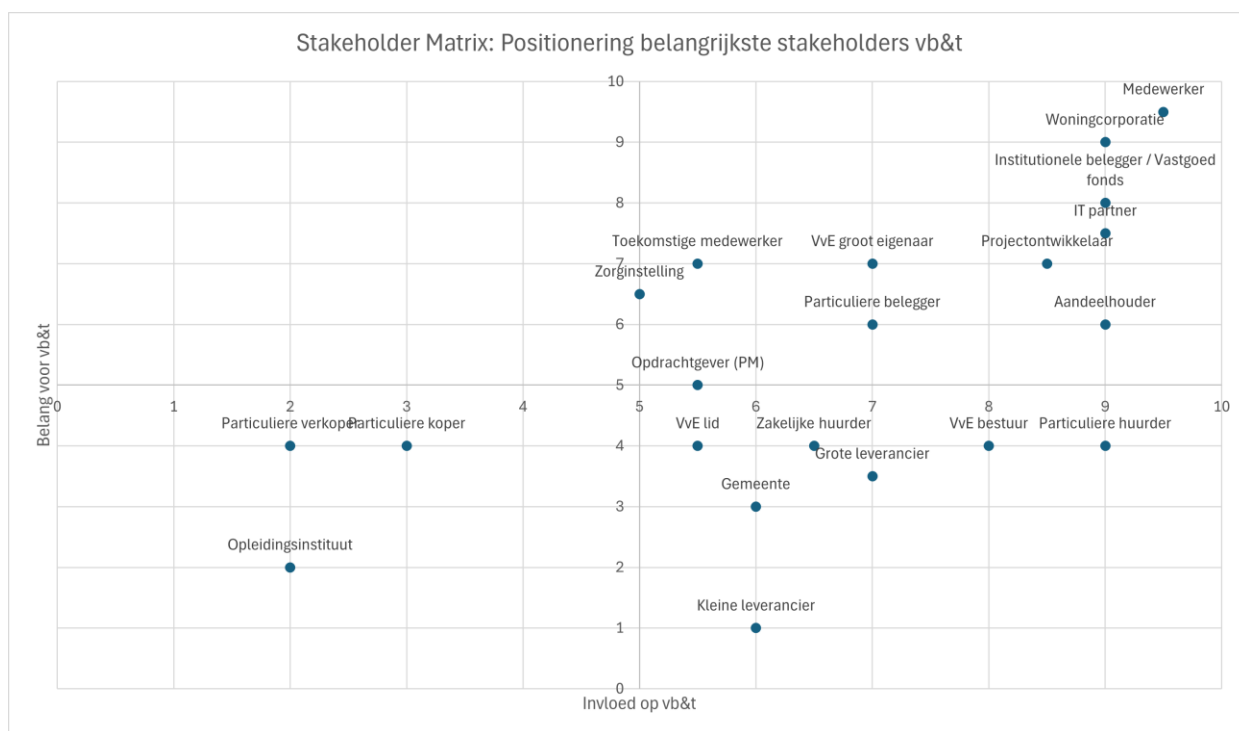
We hebben een overzicht gemaakt van de belangrijkste stakeholders voor vb&t Groep. Het ESG project team is uitgekomen op de volgende lijst van belangrijkste stakeholders. Dit zijn de algemene stakeholders die voor de hele organisatie belangrijk zijn. De stakeholders zijn in een willekeurige volgorde opgesomd in de tabel:

Stakeholder	Categorie
Medewerker	Dienstverlener
Opleidingsinstituut	Business Partner
Toekomstige medewerker	Dienstverlener
Woningcorporatie	Opdrachtgever
Institutionele belegger / Vastgoed fonds	Opdrachtgever
Particuliere belegger	Opdrachtgever
Particuliere huurder	Afnemer
Zakelijke huurder	Afnemer
VvE lid	Opdrachtgever
VvE groot eigenaar	Opdrachtgever
VvE bestuur	Opdrachtgever
Kleine leverancier / uitvoerende bedrijf	Business partner
Grote leverancier / uitvoerende partner	Business partner
Gemeente	Business Partner
Aandeelhouder	Investeerder
Particuliere verkoper	Opdrachtgever
Particuliere koper	Afnemer
Opdrachtgever (Project Management)	Opdrachtgever
Zorginstelling	Opdrachtgever
IT partner	Business partner

Al deze stakeholders vervullen een rol in en rondom de waardeketen waar vb&t in zit – als bemiddelaar staan we tussen de spelers in. Middels een categorisatie (rechter kolom) hebben we getracht zichtbaarder te maken welke positie de betreffende stakeholder heeft ten opzicht van vb&t. Elke van deze stakeholders heeft een belang en invloed op de organisatie. Om deze te kwantificeren hebben we elke stakeholder een cijfer gegeven op basis van de hoeveelheid invloed die uitgeoefend kan worden op vb&t en het belang van deze stakeholder voor onze organisatie. Het resultaat is weergegeven in de matrix op de volgende pagina.

De stakeholders in het kwadrant rechtsboven moeten nauw beheerd worden, omdat deze van belang zijn voor de organisatie. Deze stakeholders kunnen vb&t beïnvloeden en zijn van groot belang voor het succes. Medewerkers scoren het hoogst. Dit komt overeen met de materialiteitsanalyse en het feit dat vb&t een dienstverlenende organisatie is.

De stakeholders in het kwadrant rechtsonder houden we betrokken door op de hoogte te zijn van hun wensen en doelen. Hier gaan we verbinding zoeken met onze eigen ESG doelen. De stakeholders in het kwadrant linksonder gaan we monitoren. We houden in de gaten welke trends er spelen en zetten stappen wanneer nodig.



4.5 N5 – Beleid: verantwoordelijkheid rondom duurzaamheidsonderwerpen

In 2023 was er nog geen team binnen vb&t die verantwoordelijk was voor de duurzaamheid rapportage. Vanaf 2024 willen we hier verandering in brengen. Daarom zijn we ook gestart met het ESG project met daarin zes collega's van verschillende werkmaatschappijen die samen de eerste stappen hebben gezet om de ESG rapportage binnen vb&t op te zetten. Na een traject van vijf maanden is dit rapport het eerste resultaat. We gaan met onze acties aan de slag om te werken aan ons doel een duurzame organisatie te worden.

Als belangrijkste voeding van de verduurzaming van vb&t is er een duurzaamheidsteam van enthousiaste collega's die graag positieve impact willen maken met vb&t. Voor de 2024 rapportage bestond de groep die heeft samengewerkt om te komen tot de rapportage, voortgang metingen en uitzetten van de actiepunten, uit de volgende collega's:

1. Denise Ceelen (Facilities)
2. Loesje van Meegen-Peeters (VGM)
3. Marlou Ottenheijm (vb&t Project Mgt)
4. Stefan Pater (VvE Diensten)
5. Jan-Evert Post (CFO)
6. Lara van Schijndel (HR)
7. Marlous van Vugt (Trudo vb&t)

De eindverantwoordelijkheid voor ESG ligt bij de CEO van vb&t Groep, Jean-Paul Rouwette.

De meetgegevens die in dit rapport zijn verwerkt zijn verzameld door de stafafdeling vb&t Facilities, die ook afgelopen jaar weer meer statistiek konden rapporteren dan over het vorige jaar.

5. Zakenpartners Module

De module zakenpartners biedt additionele datapunten in relatie tot de informatie die gevraagd kan worden door de zakenpartners, de investeerders en de geld schieters van de vb&t Groep. Zij kunnen deze data vragen, omdat zij deze nodig hebben voor hun eigen duurzaamheid data. Diverse van deze partners kunnen wel rapportage plichtig zijn onder de CSRD. Daarnaast kunnen deze data punten helpen om het duurzaamheid profiel van de vb&t Groep compleet te maken voor afnemers of potentiële afnemers.

5.1 BP 1 - Omzet uit bepaalde sectoren

De vb&t organisatie is niet betrokken bij controversiële industrieën, zoals de wapen of tabak industrie. Uit deze sectoren komt dus ook geen omzet voor vb&t. Verder ontvangt vb&t geen omzet uit de fossiele brandstoffen industrie en is de organisatie niet betrokken bij de productie van chemicaliën.

5.2 BP 2 – Gender ratio in het bestuur

Per 1 januari 2024 bestaat het bestuur van vb&t uit tien mensen. Hiervan zijn acht mannen en twee vrouwen. De organisatie heeft geen Raad van Advies. Onder de aandeelhouders is het bestuur dus het hoogste orgaan van vb&t. Voor elk mannelijk bestuurslid er 0,25 vrouw aanwezig is in het vb&t bestuur (gender ratio).

Overzicht bestuur van vb&t Groep per ultimo 2024:

- Jean Paul Rouwette, CEO
- Jan-Evert Post, CFO
- Frank van de Kam, Commercieel directeur
- Marcel Veron, Financieel directeur
- Eric Prevoo, Directeur Vastgoedmanagement
- Joost Driehuizen, Directeur VvE Diensten
- Patricia Goudswaard, Directeur Makelaars
- Nicole Snijders, Directeur Trudo vb&t
- Sander Scheepers, Directeur Projectmanagement
- Arthur Botman, Directeur Projectmanagement
- Chris Vugts, Directeur Brandveiligheid & Milieu

5.3 BP 3 – Broeikasgassen reductie doelen

In onderstaande tabel staan de broeikasgassen die de vb&t organisatie heeft veroorzaakt in 2024. We hebben nog geen CO₂ emissie doelen voor 2025. We gaan kritisch kijken naar ons wagenpark, uitstoot van de kantoren en reisgedrag van de medewerkers. Als we volgend jaar zien welke impact dit gemaakt heeft, kunnen we beter en realistischer bepalen met welk CO₂ doel we verder willen.

	Totale CO ₂ emissies in 2024	Doel CO ₂ emissies in 2025
Scope 1	220,57 tCO ₂	Nader te bepalen
Scope 2	3,83 tCO ₂	Nader te bepalen
Totaal	224,40 tCO ₂	X

5.4 BP 4 – Transitie plan klimaatverandering

vb&t Groep heeft geen transitie plan voor klimaatverandering met daarin een toelichting hoe we onze broeikasgassen uitstoot gaan verminderen zodat we bijdragen aan het Klimaatakkoord van Parijs. Een dergelijk plan is niet verplicht onder de VSME. We hebben besloten om eerst te focussen op het opzetten van een degelijke ESG rapportage en aan de slag te gaan met acties waar we gelijk impact mee kunnen maken. Hiermee worden een deel van onze huidige broeikasgassen uitstoot al verminderd. Daarna willen we beter begrijpen wat we nog kunnen doen om onze broeikasgassen uitstoot verder te verminderen. Dus ook deze ESG rapportage is geen transitie plan, maar we sluiten niet uit dat deze in de toekomst wel wordt ontwikkeld.

5.5 BP 5 – Risico's klimaatverandering

Klimaatverandering kan negatieve financiële impact hebben op de vb&t organisatie. Aangezien de organisatie zelf geen panden bezit zal de impact vooral indirect zijn (volgens de VSME gaan klimaatverandering en de financiële risico's daardoor in deze categorie vooral over de impact op fysieke materiele risico's).

Door een stijging van temperaturen, stijging van de zeespiegel of stijging van het water in de rivieren kunnen sommige gebieden slecht bewoonbaar worden. Hierdoor kunnen we opdrachten en daarmee inkomsten in die gebieden verliezen.

Mogelijk kunnen panden door deze omstandigheden hun waarde verliezen wat ook een impact kan hebben op de zaken van vb&t. Wellicht wordt in de toekomst een klimaatbestendigheidslabel toegekend aan panden of klimaatbestendigheidseisen aan hypotheek. Hier moeten we alert op blijven, omdat dit zowel kansen als risico's biedt. Het is lastig om hier op dit moment een financiële impact voor vb&t aan te hangen. Belangrijk is dat we oplettend blijven en ons bewust zijn van mogelijke indirecte gevolgen van klimaatverandering voor ons bedrijf.

Verder kunnen opdrachtgevers ons vragen om met een meer duurzame bril naar panden te kijken en worden we gevraagd om opdrachten uit te voeren die klimaatverandering tegen gaan. Denk bijvoorbeeld aan het vergroenen van daken of tuinen. Mogelijk biedt dit financiële kansen, vooral als we hier een proactieve rol nemen.

Het is in ons belang dat onze huurders en kopers in een prettige omgeving komen te wonen. Daarom speelt het leefbaar houden van gebieden een rol in de financiële kansen en risico's voor vb&t.

5.6 BP 6 – Chemisch afval en radioactief afval

De vb&t Groep produceert geen chemisch of radioactief afval. Ook zijn wij niet betrokken bij dergelijke industrieën.

5.7 BP 7 – Overeenstemming met internationale instrumenten

Het personeelsbeleid dat vb&t voert is in lijn met de VN principes voor mensenrechten. Ons beleid voor ons eigen personeel voldoet aan de Nederlandse en Europese wetgeving. Medewerkers krijgen onder andere een marktconform salaris, wettelijke hoeveelheid vakantiedagen, mogelijkheid om hun zorgen te delen met leidinggevende, en ruimte tot persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Er is geen CAO bij vb&t, maar we hebben een eigen bedrijfsreglement om medewerkers te beschermen. Daarnaast zijn de belangen van de medewerkers vertegenwoordigd in de ondernemingsraad (OR).

5.8 BP 8 – Monitoren compliance en mechanismes om overtredingen te melden

Deze meldingsplicht is alleen van toepassing op multinationale ondernemingen. Voor de volledigheid reageren we toch kort op dit thema. Onze HR afdeling controleert of vb&t personeelsbeleid voert dat in lijn is met de Nederlands en Europese wet en regelgeving. Overtredingen kunnen gemeld worden bij aangewezen vertrouwenspersonen en bij het HR team.

5.9 BP 9 – Overtredingen OECD principes of VN mensenrechten

vb&t Groep heeft geen overtredingen gemaakt met betrekking tot de VN mensenrechten. Aangezien vb&t een MKB bedrijf is, hoeft zij niet de OECD principes te volgen. Deze principes zijn opgesteld voor multinationale ondernemingen. Kijkende naar de OECD principes kunnen we stellen dat vb&t in lijn met deze principes handelt. We kunnen niet spreken van een risico op overtreding op dit gebied.

5.10BP 10 – Work-life balans

Al onze medewerkers hebben recht om voor familie omstandigheden, zoals de geboorte van een kind of overlijden van een familielid, verlof op te nemen. Op hoeveel verlof ze recht hebben, is opgenomen in hun arbeidsvoorwaarden.

Er wordt niet bijgehouden waarvoor medewerkers verlof opnemen dus kan niet gerapporteerd worden hoeveel medewerkers verlof hebben opgenomen voor familie omstandigheden.

5.11BP 11 – Aantal stagiairs

In 2024 heeft de vb&t organisatie 12 stagiairs een plek geboden bij diverse teams in de organisatie; gedurende 2023 was dit 10 stagiairs. Dit zijn werkstages waarbij de student werkervaring kan opdoen met eigen verantwoordelijkheid.

6. ESG Actieplan – 2025

Onze ESG visie: Onze activiteiten dragen bij aan een duurzame toekomst.

Onze ESG missie: In 2030 wordt vb&t door al haar stakeholders gezien als professioneel adviseur op het gebied van ESG-aspecten die met onze dienstverlening verband hebben. Daarbij voeren we naar opdrachtgevers toe eigen commerciële labels en scoren we beter-dan-gemiddeld in de sector op geselecteerde ESG KPI's.

Tijdens sessies met het vb&t duurzaamheidsteam is nagedacht over concrete acties voor 2025. Hierbij zijn we tot een selectie van onderwerpen gekomen die komend jaar in focus zullen zijn. We hebben deze onderwerpen gelinkt aan geselecteerde materialiteitsthema's.

Onderwerp	Materialiteitsthema
Digitalisering	E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie
Duurzaam personeelsbeleid	S1 – Eigen personeel

6.1 Digitalisering

E5 - Grondstoffengebruik & Circulaire Economie

- vb&t maakt bewuste keuzes voor inkoop en wordt duurzaamheid meegenomen in de afweging tussen prijs en kwaliteit.

6.2 Duurzaam personeelsbeleid

S1 – Eigen personeel

- Er is aandacht voor diversiteit, vitaliteit, inzetbaarheid, en ontwikkeling van medewerkers. We waarderen sociale dialoog, gezondheid en veiligheid op het werk, en bevorderen persoonlijke ontwikkeling en training. Daarnaast hebben we een beleid gericht op arbeidsvoorwaarden en sociale

bescherming die voldoen aan wettelijke normen en verder gaan in het bieden van extra ondersteuning zoals collectieve verzekeringen en flexibele werkplekken.

Actiepunten 2025: Duurzaamheids-initiatieven

Voeding

- Meer biologische producten
- Samenwerken met lokale leveranciers
- Gezonde keuzes stimuleren
- Vleesvrije dag invoeren
- Duurzamere en/of gezondere koffie en thee onderzoeken

Afval

- Batterijen apart inzamelen
- Minder papier gebruiken
- Duurzaam printen stimuleren
- Keuze papier verduurzamen (bijv. gerecycled)

Communicatie

- Gezonde lunchopties labelen
- Informatie over fruitkrat op alle vestigingen
- Fruit aanbieden namens organisatie
- Regelmatig duurzaamheidstip delen

Communicatie

- Wandelen stimuleren (bijv. tijdens overleggen)
- Digitale workshop vitaliteit (mentaal & fysiek)
- 50 zit-sta bureaus uitrollen in 2025
- Bewustwording schermtijd & pauzes stimuleren

7. Gebruikte Formules & Berekeningen

7.1 Berekening emissies

Met gebruik van een aantal formules kunnen we de emissies (ook wel bekend als de broeikasgassen) van vb&t uitrekenen.

- Scope 1

Voor scope 1 baseren we ons op het brandstof gebruik van het wagenpark in 2024. We gebruiken de volgende formule:

Emissies scope 1 = Brandstof gebruik per type brandstof * Emissie Factor * Global Warming Potentieel

Om te zorgen dat de cijfers in de juiste eenheden staan, moet het brandstof gebruik per liter omgerekend worden. Voor de elektrische auto's gebruiken we het verbruik in kWh.

De gebruikte Emissie Factoren zijn gebaseerd op de cijfers uit de IPCC – Emissions Factor Database voor brandstoffen.

Berekeningen

Emissies scope 1 (diesel) = $(7.791 \text{ L} * 36 * 10^{-6} \text{ TJ/L}) * 74,10 \text{ tCO}_2/\text{TJ} * 1 = 20,78 \text{ tCO}_2$

Emissies scope 1 (benzine) = $(67.467 \text{ L} * 32 * 10^{-6} \text{ TJ/L}) * 69,30 \text{ tCO}_2/\text{TJ} * 1 = 149,61 \text{ tCO}_2$

Emissies scope 1 (elektrisch) = $151.575 * 10^{-3} \text{ MWh} * 0,331 \text{ tCO}_{2\text{-eq}}/\text{MWh} * 1 = 50,17 \text{ tCO}_2$

- Scope 2

Voor scope 2 baseren we ons op het energie gebruik van de kantoren in 2024. We gebruiken de volgende formule:

Emissies scope 2 = energie gebruik kantoren * Emissie Factor

De gebruikte Emissie Factor voor Europese wind is gebaseerd op de volgende data: volgens de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) bedraagt de gemiddelde levenscyclusemissiefactor voor windenergie tussen de 3 en 12 gram CO₂-equivalent per kilowattuur (g CO₂-eq/kWh). Deze emissies zijn voornamelijk het gevolg van productie, transport, installatie en onderhoud van windturbines. Het gemiddelde tussen deze cijfers is 7,5 g CO₂-eq/kWh. Aangezien het onbekend is uit welk land de windenergie van de energie leverancier komt, werken we met dit gemiddelde.

Berekening elektriciteit

Emissies scope 2 (Europese wind energie) = $291.711 \text{ kWh energie} * 7,5 \text{ g CO}_{2\text{-eq}}/\text{kWh} = 2.139.922 \text{ g CO}_2 = 2,19 \text{ tCO}_2$

Naast het energie gebruik is het gas gebruik onderdeel van scope 2. We gebruiken hiervoor de beschikbare data uit 2024. De formule is hetzelfde als de voorgaande berekening:

Emissies scope 2 = gas gebruik kantoren * Emissie Factor

De standaard CO₂-emissiefactor voor aardgas in Nederland voor het jaar 2024 was vastgesteld op 56,3 kg CO₂ per gigajoule (GJ). Dit betekent dat bij de verbranding van 1 GJ aardgas 56,3 kilogram CO₂ vrijkwam. De emissiefactor wordt jaarlijks bepaald door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) in samenwerking met Gasunie.

Op basis van de calorische waarde van gas in Nederland zetten we deze Emissie Factor om van GJ naar m³. Daarmee is 56,3 kg CO₂ per GJ gelijk aan 1,98 kg CO₂ per m³.

Berekening gas

Emissies scope 2 (gas) = $103.105 \text{ m}^3 * 1,98 \text{ kg CO}_2 \text{ per m}^3 = 204.148 \text{ kg CO}_2 = 2,04 \text{ tCO}_2$

7.2 Berekening water gebruik

De data van het watergebruik wordt niet geproduceerd op basis van verbruik in een kalenderjaar.

7.3 Berekening procentueel gat salaris

Om het procentuele gat tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers te berekenen wordt de volgende formule gebruikt. Deze ratio helpt het niveau van gendergelijkheid in de organisatie te bepalen. Voor gelijk werk geldt namelijk gelijk salaris in een gender gelijke organisatie.

Formule:

$$\frac{(\text{gemiddelde bruto uurloon van mannelijke medewerkers} - \text{gemiddelde bruto uurloon van vrouwelijke medewerkers})}{\text{gemiddelde bruto uurloon mannelijke medewerkers}} \times 100 = \text{procentueel gat tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers}$$

$$((\text{€}27,04 - \text{€}21,40) / \text{€}27,04) \times 100 = 20,9\%$$

Dit betekent dat bij vb&t in 2024 een procentueel verschil in salaris was tussen mannen en vrouwen van circa 21%. Mannen ontvangen dus gemiddeld 21% meer salaris voor hun werk dan de vrouwen die werken bij vb&t. Dit verschil heeft voornamelijk te maken met een hoog percentage mannelijke collega's in technische functies waar een hoog inkomensperspectief veel voorkomend is. Daar tegenover werkt een hoog percentage vrouwelijke collega's in ondersteunende administratieve functies waar conform functieprofiel en salarishuis een lager salarisperspectief van toepassing is.

7.4 Berekening gender ratio bestuur

Gender ratio bestuur = aantal vrouwelijke leden / aantal mannelijke leden

Gender ratio

bestuur vb&t eind 2024 = $2 / 9 = 0,22$ (was 0,25 over 2023)

