



ESG rapport vb&t Groep 2025



Duurzame Waarmakers

Inhoud

Inleiding	3	7. Gebruikte Formules & Berekeningen	26
1. Aanpak ESG rapportage	4	7.1 Berekening emissies	26
2. Basis Module	5	7.2 Berekening water gebruik	27
2.1 B 1 – Basis voorbereiding	5	7.3 Berekening procentueel gat salaris	27
2.2 B 2 – Praktijken voor de transitie naar een meer duurzame economie	6	7.4 Berekening gender ratio bestuur	27
2.3 Basis statistieken – Milieu	6		
2.4 Basis statistieken – Sociale zaken	10		
2.5 Basis statistieken – Governance	12		
3. Introductie Materialiteits-analyse	13		
4. Beleid, Acties en Doelen (PAT) Module	14		
4.1 N1 – Strategie: bedrijfsmodel en duurzaamheid	14		
4.2 N2 – Materiele duurzaamheidsonderwerpen	14		
4.3 N3 – Beheren van de duurzaamheidsonderwerpen	17		
4.4 N4 – Belangrijkste stakeholders	19		
4.5 N5 – Beleid: verantwoordelijkheid rondom duurzaamheidsonderwerpen	20		
5. Zakenpartners Module	21		
5.1 BP 1 - Omzet uit bepaalde sectoren	21		
5.2 BP 2 – Gender ratio in het bestuur	21		
5.3 BP 3 – Broeikasgassen reductie doelen	21		
5.4 BP 4 – Transitie plan klimaatverandering	21		
5.5 BP 5 – Risico's klimaatverandering	22		
5.6 BP 6 – Chemisch afval en radioactief afval	22		
5.7 BP 7 – Overeenstemming met internationale instrumenten	22		
5.8 BP 8 – Monitoren compliance en mechanismes om overtredingen te melden	22		
5.9 BP 9 – Overtredingen OECD principes of VN mensenrechten	22		
5.10 BP 10 – Work-life balans	22		
5.11 BP 11 – Aantal stagiairs	23		
6. ESG Actieplan en resultaten 2025	24		
6.1 Digitalisering	24		
6.2 Duurzaam personeelsbeleid	24		
6.3 Duurzaamheidsinitiatieven 2025	24		
6.4 Resultaten 2025	25		



Inleiding

Hierbij presenteren we vb&t's 3^e ESG (Environmental, Social, Governance – in het Nederlands: Milieu, Sociaal en Bestuurlijke Inrichting-) jaarrapport. Na met het eerste rapport over 2023 een start te hebben gemaakt met beleid, ligt de nadruk in dit rapport op het vollediger in kaart brengen van onze totale impact.

Daarnaast reflecteren we ook op een aantal gestelde doelen die gedurende 2025 een positieve impact hebben gemaakt. Ons streven blijft gericht op een gezonde balans tussen duurzaamheid en winstgevendheid; wat ons betreft is het streven naar een positieve impact op het gebied van duurzaamheid onderdeel van een gezonde bedrijfsvoering.

In onze besluitvorming kijken we naar manieren om een positieve impact op de bredere omgeving te maken. Dit omvat (zakelijke) opdrachtgevers, (particuliere) klanten, partners, medewerkers, de natuur, het milieu en maatschappelijke aspecten.

Veel plezier met het lezen van vb&t's ESG rapport over 2025!

Met vriendelijke groet,

vb&t Groep

Jean Paul Rouwette
CEO vb&t Groep

Jan-Evert Post
CFO vb&t Groep

14 mei 2026

1. Aanpak ESG rapportage

Niet-beursgenoteerde organisaties en het MKB worden door de Europese Unie gestimuleerd om op vrijwillige basis te rapporteren over ESG-onderwerpen. Hoewel deze rapportage (nog) niet verplicht is voor vb&t, kiezen wij er bewust voor om ESG structureel en serieus te verankeren in onze organisatie.

Met deze vrijwillige rapportage dragen wij bij aan de transitie naar een duurzamere en inclusievere economie. Daarnaast helpt het ons bij het versterken van onze aanpak op duurzaamheidsvraagstukken, het gestructureerd verzamelen van relevante ESG-data en het transparant delen van informatie met investeerders, klanten en ketenpartners. Ook sluit deze rapportage aan op de informatiebehoefte van beursgenoteerde en grote ondernemingen binnen onze waardeketen, zoals leveranciers en afnemers.

Door jaarlijks vrijwillig te rapporteren blijven wij onze duurzaamheidsstrategie verder aanscherpen en positioneren wij vb&t als een betrokken en toekomstgerichte partner. Bovendien groeit vb&t richting en mogelijk voorbij de Europese MKB-drempels, waardoor ESG-rapportage in de toekomst verplicht kan worden. Met dit rapport bereiden wij ons hier proactief op voor.

Voor dit rapport maken wij gebruik van de Voluntary Sustainability Reporting Standards for Small and Medium Enterprises (VSME), zoals ontwikkeld door de Europese Unie. De duurzaamheidsthema's binnen deze standaard sluiten aan op de onderwerpen uit de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) voor grote en beursgenoteerde ondernemingen. Hierdoor is de inhoud goed vergelijkbaar met ESRS-rapportages, terwijl tegelijkertijd rekening wordt gehouden met de schaal en context van vb&t als MKB-organisatie.

Omdat het gaat om een vrijwillige ESG-rapportage, is externe accountantscontrole niet vereist.

De VSME-standaard bestaat uit drie modules die samen de basis vormen voor dit ESG-rapport:

- Basis Module
- Beleid, Acties en Doelstellingen (PAT-module)
- Zakenpartners Module

vb&t heeft ervoor gekozen om over alle drie de modules te rapporteren. Op deze manier bieden wij een zo volledig en samenhangend mogelijk beeld van onze ESG-prestaties en ambities.

In lijn met de CSRD-systematiek, zoals opgesteld door de *European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)*, wordt dit ESG-rapport jaarlijks geactualiseerd. De eerste rapportage was gebaseerd op data uit 2023, waarna het rapport voor 2024 en 2025 verder is verdiept, aangescherpt en uitgebreid.

Het ESG-rapport van de vb&t Groep is opgebouwd uit drie onderdelen:

1. Rapportage conform de VSME-standaarden,
2. De duurzame missie en visie van vb&t, en
3. De concrete ESG-actiepunten en prioriteiten voor 2026.

2. Basis Module

In de Basis Module ligt de focus op de drie kern-thema's binnen ESG: milieu, sociaal en governance. In dit rapport presenteren wij de basisstatistieken over verslagjaar 2025. Deze cijfers zijn gebaseerd op data van de gehele vb&t Groep en geven een actueel beeld van onze prestaties en ontwikkelingen op ESG-gebied.

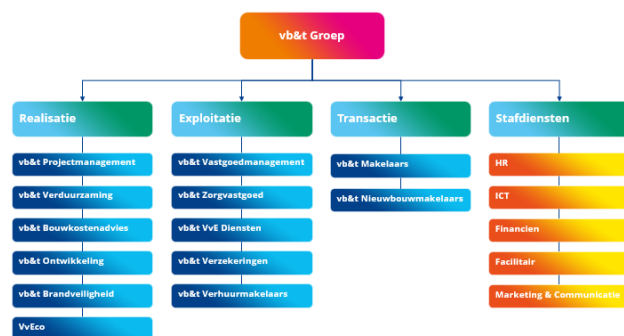
2.1 B 1 – Basis voorbereiding

De vb&t Groep heeft ervoor gekozen om te rapporteren over alle drie de VSME-modules, binnen de standaard aangeduid als optie D: de Basis Module, de module Beleid, Acties en Doelstellingen (PAT) en de Zakenpartners Module. Hiermee bieden wij een integraal en zo volledig mogelijk overzicht van onze ESG-aanpak.

Net als in eerdere rapportages heeft dit ESG-rapport betrekking op de vestigingen binnen de vb&t Groep waarvoor de benodigde ESG-gegevens beschikbaar en valide zijn. De focus ligt daarbij op de gehele onderneming en haar totale footprint. De dataverzameling is de afgelopen jaren verder geprofessionaliseerd, waardoor de dekking en betrouwbaarheid van de informatie stap voor stap is verbeterd. In dit rapport staat het collectieve belang van de vb&t Groep centraal. Hoewel over verslagjaar 2025 nog niet voor alle onderwerpen een volledig uitgekristalliseerd beeld beschikbaar is, blijven wij werken aan verdere verdieping en consistentie. Waar dit een duidelijke toegevoegde waarde heeft, lichten wij ontwikkelingen toe op het niveau van afzonderlijke werkmaatschappijen.

In 2025 hebben er verhuizingen plaatsgevonden van onze vestigingen Den Bosch en Utrecht/Zeist. Om een goede en eerlijke vergelijking met voorgaande jaren mogelijk te maken, zijn deze vestigingen in een aantal tabellen buiten beschouwing gelaten. Dit voorkomt vertekening van trends en cijfers als gevolg van de gewijzigde huisvestingssituatie. Waar dit van toepassing is, wordt dit expliciet toegelicht bij de betreffende tabellen.

Onderstaand organogram laat zien hoe de vb&t Groep is georganiseerd. Sinds begin 2024 bestaat de groep uit twee divisies met daaronder zeven werkmaatschappijen, waarvan sommige zijn onderverdeeld in gespecialiseerde afdelingen. Iedere werkmaatschappij beschikt over eigen expertise. Door intensieve samenwerking binnen de groep kan vb&t haar opdrachtgevers een integraal en samenhangend dienstenpakket bieden.



vb&t Groep is actief in heel Nederland met hoofdkantoor in Eindhoven. Op het hoofdkantoor zijn alle werkmaatschappijen te vinden. De andere kantoren zijn van specifieke werkmaatschappijen. Zie onderstaande ons servicegebied beschreven en op de kaart.

Ons servicegebied

- Amsterdam → vb&t Vastgoedmanagement
- Arnhem → vb&t VvE Diensten & vb&t Vastgoedmanagement
- Breda → vb&t VvE Diensten & vb&t Vastgoedmanagement
- Den Bosch → vb&t VvE Diensten, vb&t Makelaars & vb&t Vastgoedmanagement
- Den Haag → vb&t VvE Diensten & vb&t Vastgoedmanagement
- Eindhoven → Alle werkmaatschappijen
- Enschede → vb&t VvE Diensten
- Helmond → vb&t Makelaars
- Maastricht → vb&t VvE Diensten & vb&t Vastgoedmanagement
- Winterswijk → vb&t VvE Diensten
- Zeist → vb&t VvE Diensten & vb&t Vastgoedmanagement



2.2 B 2 – Praktijken voor de transitie naar een meer duurzame economie

VvEco heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een herkenbare en gewaardeerde naam binnen de VvE-sector. In 2025 mogen wij met trots terugkijken op de vele verduurzamingsprojecten die wij hebben mogen adviseren, begeleiden en realiseren. De impact die wij samen met VvE's maken, bevestigt de relevantie en maatschappelijke waarde van onze inzet.

Deze positie in de markt geeft ons energie en vertrouwen om VvEco verder te laten groeien en onze bijdrage aan de verduurzaming van de gebouwde omgeving de komende jaren verder uit te bouwen.

2.3 Basis statistieken – Milieu

• B 3 – Energie en broeikasgassen

In dit rapport worden de energie- en emissiegegevens van de vb&t Groep over verslagjaar 2025 gepresenteerd. De cijfers hebben betrekking op het eigen energieverbruik van vb&t, bestaande uit het elektriciteits- en gasgebruik van de kantoren en het brandstofverbruik van het wagenpark. Energieverbruik van huurders, gebruikers of andere klanten is buiten beschouwing gelaten.

De vb&t Groep huurt in totaal 11 kantoorlocaties. Voor een groot deel van deze kantoren zijn het elektriciteits- en gasverbruik beschikbaar en gemeten. De bijbehorende energieverbruiks- en broeikasgasemissiecijfers zijn weergegeven in de onderstaande twee tabellen, waarbij een groen kader een vermindering van de milieubelasting weergeeft, en een rood kader een verslechtering.

Overzicht energiegebruik Eindhoven in 2024/ 2025:

Kantoor Eindhoven	Totaal energie gebruik in 2024	Totaal energie gebruik in 2025	Delta
Elektriciteit gebruik totaal	233.523 kWh	258.729 kWh	+ 25.206 kWh
Elektriciteit van hernieuwbare bronnen (Europese wind volgens leverancier)	100%	100%	100%
Elektriciteit van niet-hernieuwbare bronnen	0%	0%	0%

Overzicht energiegebruik andere kantoren:

Locatie	Totaal elektriciteit gebruik in 2024	Totaal gas gebruik in 2024	Totaal elektriciteit gebruik in 2025*	Totaal gas gebruik in 2025
Breda	5.923 kWh		6657 kWh	
Enschede	19.322 kWh		14.773 kWh	
Helmond	10.560 kWh		9353 kWh	
Winterswijk	2.095 kWh	722 m ³	4600 kWh	1904 m ³

* Den Bosch en Utrecht/ Zeist verwijderd i.v.m. verhuizing 2025

In 2025 is het wagenpark van de vb&t Groep aanzienlijk gegroeid en verder verduurzaam. Het totale aantal voertuigen nam toe van 80 in 2024 naar 103 in 2025, waarmee de uitbreiding van de organisatie en haar mobiliteitsbehoefte zichtbaar wordt.

De samenstelling van het wagenpark laat een duidelijke verschuiving richting duurzame mobiliteit zien. Het aantal elektrische voertuigen steeg substantieel naar 69 auto's en vormt daarmee het grootste deel van de vloot. Tegelijkertijd nam het aantal benzine- en hybride voertuigen verder af. Deze ontwikkeling voelt voort uit de strategische keuze van vb&t om bij uitbreiding en vervanging van voertuigen nadrukkelijk in te zetten op elektrificatie en reductie van CO₂-uitstoot.

In 2025 zijn daarnaast voor het eerst poolauto's opgenomen in het wagenpark. Deze toevoeging biedt kansen om het gebruik van voertuigen efficiënter te organiseren en bij te dragen aan een verdere optimalisatie van mobiliteit binnen de organisatie.

Hoewel het aantal diesellootvoertuigen licht is toegenomen, blijft dit aandeel beperkt ten opzichte van het totale wagenpark. De verdere afbouw van fossiele brandstoffen blijft een aandachtspunt binnen het mobiliteitsbeleid.

Overall laat de ontwikkeling van het wagenpark zien dat vb&t concrete stappen zet richting een toekomstbestendige en duurzamere mobiliteit, in lijn met haar ESG-ambities en bredere duurzaamheidsdoelstellingen.

Voor dit wagenpark gold de volgende verdeling:

Type brandstof	Aantal auto's 2024	Aantal auto's 2025	Delta
Elektrisch	44	69	+ 25
Diesel	2	4	+ 2
Benzine	25	13	- 12
Hybride	9	4	- 5
Poolauto's	*nvt	13	
Totaal	80	103	44

*Eind 2025 waren deze pas zichtbaar in het portaal

De weergegeven gegevens zijn aangeleverd door een externe partnerorganisatie en gebaseerd op de bij hen beschikbare documentatie. De tabel bevat uitsluitend data van voertuigen die onder een leasecontract vallen. Privévoertuigen waarvoor een reiskostenvergoeding wordt uitgekeerd, zijn niet opgenomen in dit overzicht.

Om een consistente vergelijking mogelijk te maken tussen voertuigen met een verbrandingsmotor en elektrische voertuigen, is het elektriciteitsverbruik van de elektrische auto's omgerekend naar een brandstof-equivalent. Hierbij is gebruikgemaakt van een omrekenfactor van 8,9 kWh per liter, waarmee het energiegebruik van elektrische voertuigen wordt vertaald naar liters brandstof-equivalent. Deze methodiek zorgt voor een beter vergelijkbaar en transparant inzicht in het totale energieverbruik van het wagenpark.¹

¹ <https://news.mgmotor.eu/nl/what-is-the-equivalent-fuel-consumption-of-an-electric-car/>

Overzicht brandstof gebruik vb&t wagenpark:

Type brandstof/energie	Gebruikte ltrs (cq liter-equivalent) 2024	Gebruikte ltrs (cq liter-equivalent) 2025	Delta 2024/ 2025
Euro 95	66.943	67.675	+ 732
Speciale benzine	186	689	- 503
Super plus	338	2.897	+ 2559
Diesel	7.791	3.729	- 4062
Elektriciteit	14.834 (132.024 kwh/ 8,9 kwh/L)	30.932 (275.294 kwh/ 8,9 kwh/L)	16.097,75 (143.270 kWh/ 8,9 kWh/L)
Totaal	92.289	105.922	+ 13.633

De uitstoot van broeikasgassen wordt doorgaans ingedeeld in drie zogenoemde scopes: scope 1, scope 2 en scope 3. Deze indeling maakt inzichtelijk waar emissies ontstaan en in hoeverre een organisatie hier directe of indirecte invloed op heeft.

Scope 1 betreft de directe emissies van een organisatie. Dit zijn emissies die voortkomen uit eigen activiteiten en bedrijfsmiddelen, zoals de uitstoot van het eigen wagenpark.

Scope 2 en scope 3 hebben betrekking op indirecte emissies. Deze ontstaan als gevolg van de activiteiten van de organisatie, maar vallen niet direct onder haar eigen beheer. Onder scope 2 vallen onder andere de emissies die samenhangen met de inkoop van energie, zoals elektriciteit en gas voor het verlichten en verwarmen van de kantoren van vb&t.

Scope 3 omvat alle overige indirecte emissies in de waardeketen die niet onder scope 1 of 2 vallen. Dit gaat bijvoorbeeld om emissies die ontstaan bij de productie en het transport van ingekochte goederen en diensten, zoals voedingsmiddelen voor de kantine (onder andere koffie en thee), maar ook om emissies die voortkomen uit afvalverwerking en andere activiteiten in de keten.

Met gebruik van formules kunnen we de emissies (ook wel bekend als de broeikasgassen) van vb&t uitrekenen. Zie hiervoor de systematiek van de IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) in de bijlage van dit rapport.

- Voor scope 1 baseren we ons op het brandstof gebruik van het wagenpark. Formule:
*Emissies scope 1 = Brandstof gebruik per type brandstof * Emissie Factor * Global Warming Potentieel*
- Voor scope 2 baseren we ons op het energie en gas gebruik van de kantoren. Formule:
*Emissies scope 2 = (energie gebruik kantoren * Emissie Factor) + (gas gebruik kantoren * Emissie Factor)*

Overzicht broeikasgassen uitstoot op basis van de in dit rapport meegenomen data:

	Totale broeikasgassen uitstoot in tCO ₂ -equivalent in 2024	Totale broeikasgassen uitstoot in tCO ₂ -equivalent in 2025
Scope 1 (directe emissies)	220,57 tCO ₂ (20,78+149,61+50,17)	270,74 (37,31+164,61+68,82)
Scope 2 (indirect emissies)	1,79 tCO ₂ (elektriciteit) * 2,04 tCO ₂ (gas)	3,23tCO ₂ (elektriciteit) + 0 (gas) **
Scope 3	nrb	nrb
Totaal	224,40 tCO ₂	273,97 tCO ₂

*= 2025: excl Utrecht (@47,5Kg CO₂ in 2024)

**= voor gas is over 2025 geen meterstand geregistreerd

• B4 – Vervuiling van lucht, water en bodem

Aangezien vb&t een dienstverlenende organisatie is, draagt zij niet direct bij aan de vervuiling van lucht, water of de bodem.

vb&t heeft met haar bedrijfsvoering invloed op de uitstoot van luchtvervuilende stoffen. Deze impact ontstaat met name door de keuzes die worden gemaakt ten aanzien van het wagenpark en de energiebronnen die worden gebruikt voor het verwarmen en verlichten van onze panden.

Daarnaast kan vb&t invloed uitoefenen via materiaal- en inkoopkeuzes. Denk hierbij aan de selectie van voedingsmiddelen die worden aangeboden binnen de organisatie (zoals koffie, thee en lunchvoorzieningen), het type papier dat wordt gebruikt en de aanschaf van meubilair. Dergelijke keuzes hebben niet alleen effect op luchtkwaliteit, maar ook op de vervuiling van water en bodem binnen de waardeketen. Op dit moment is hier nog geen expliciet en uitgewerkt beleid voor vastgesteld. In het ESG-actieplan wordt dit thema

echter nadrukkelijk meegenomen, met als doel om in de komende jaren bewustere en beter onderbouwde keuzes te maken en zo de negatieve milieu-impact verder te beperken.

• B5 – Biodiversiteit

Per ultimo 2024 beheert de vb&t Groep circa 54.000 woningen en appartementen, ondergebracht binnen VvE Diensten en VGM. De totale grondoppervlakte van dit beheerde vastgoed is niet eenduidig vast te stellen. vb&t beheert geen vastgoed dat is gelegen in of direct grenst aan Natura 2000-gebieden. Indien dit in de toekomst wel het geval zou zijn, zal biodiversiteit nadrukkelijk worden meegenomen in het advies aan klanten. Op die manier borgt vb&t aandacht voor natuur en biodiversiteit binnen haar dienstverlening waar dat relevant is.

• B6 – Water

Naast het drinkwatergebruik in de kantoorgebouwen maakt vb&t geen gebruik van water ten behoeve van haar dienstverlening. Het waterverbruik van huurders is niet meegenomen in de analyses voor dit rapport, aangezien de focus ligt op het eigen watergebruik van vb&t. We hebben over 2024 en 2025 meer inzicht in het drinkwatergebruik voor verschillende kantoren:

	Watergebruik van het Nederlandse waternet 2024	Watergebruik van het Nederlandse waternet 2025	Delta
Eindhoven (hoofdkantoor)	515 m ³	599 m ³	84 m ³
Enschede	32 m ³	31 m ³	1 m ³
Winterswijk	22 m ³	18 m ³	4 m ³
Helmond	20 m ³	22 m ³	+2 m ³
Breda	16 m ³	20 m ³	4 m ³

In 2025 is het totale watergebruik van vb&t duidelijk afgenomen ten opzichte van 2024. Deze reductie wordt vrijwel volledig veroorzaakt door een sterke daling van het waterverbruik op het hoofdkantoor in Eindhoven. Het watergebruik op de overige vestigingen blijft laag en doorgaans stabiel, met slechts beperkte fluctuaties.

De cijfers laten zien dat gerichte veranderingen op locaties met een relatief hoog waterverbruik een significant effect hebben op het totaal. Daarmee vormt het hoofdkantoor een belangrijk aangrijpingspunt voor verdere monitoring en optimalisatie van watergebruik binnen vb&t.

- *B 7 – Grondstoffen gebruik, circulaire economie en afval beheer*

Net als in 2024 heeft de vb&t Groep in 2025 nog geen actief beleid gevoerd op het gebied van circulair werken binnen de eigen bedrijfsvoering. Wel wordt vanuit de organisatie regelmatig geadviseerd over circulair bouwen wanneer dit bij opdrachtgevers aan de orde is.

Binnen de kantooromgeving worden materialen en facilitaire benodigdheden op dit moment (nog) niet structureel ingekocht volgens circulaire principes. Datzelfde geldt voor de organisatie van eigen evenementen. In het ESG-actieplan wordt dit thema verder verkend, met als doel om in de toekomst stappen te zetten richting een meer circulaire bedrijfsvoering.

Afval beheer

Als dienstverlener ontstaat het grootste deel van de afvalproductie van vb&t uit het dagelijks gebruik van de kantoren door medewerkers en bezoekers. Hierbij gaat het onder meer om verkeerd geprint papier, wegwerpbekers en verpakkingen die worden gebruikt bij lunchvoorzieningen.

Sinds de invoering van de Europese regelgeving rondom single-use plastics maakt vb&t op haar kantoren gebruik van herbruikbaar servies. Zo zijn porseleinen mokken en borden beschikbaar voor medewerkers. Op verschillende kantoorlocaties zijn vaatwassers geplaatst om het servies te reinigen. Daarnaast is een roulerende 'vaatwasdienst' ingericht, waarmee wordt geborgd dat er continu schoon en herbruikbaar servies beschikbaar is.

Op het hoofdkantoor in Eindhoven is in 2025 een afname zichtbaar in vrijwel alle reguliere afvalstromen ten opzichte van 2024. De hoeveelheid papier, glas en restafval is gedaald, evenals het volume vertrouwelijk papier. Dit wijst op een verbeterd afvalbeheer en mogelijk bewuster gebruik van materialen binnen de kantooromgeving.

Het reguliere volume vertrouwelijk papier in Eindhoven is aanzienlijk lager in 2025 dan in 2024. Tegelijkertijd heeft in 2025 een eenmalige archiefopruiming plaatsgevonden, waarbij een grote hoeveelheid vertrouwelijk papier en restafval is afgevoerd. Deze piek is incidenteel van aard en vertekent het jaarbeeld, maar draagt wel bij aan het opschonen het archief.

De afvalvolumes verschillen sterk per locatie. Kleinere vestigingen, zoals Arnhem, Zeist en Den Bosch, produceren relatief beperkte hoeveelheden afval. Dit hangt samen met de omvang van de vestiging en het aantal aanwezige medewerkers.

In Helmond is in 2025 een lichte toename zichtbaar in zowel papier als restafval ten opzichte van 2024. Hoewel de absolute volumes beperkt blijven, vraagt deze ontwikkeling aandacht om verdere groei te voorkomen.

Plastic afval wordt niet apart ingezameld en is daardoor niet meegenomen in deze overzichten. Het inzicht in de totale afvalimpact is daarmee nog niet volledig en biedt een verbeterpunt voor toekomstige rapportages.

Totale gewicht van afval geproduceerd op een aantal vb&t kantoren in 2024 (plastic wordt niet opgehaald)

2024	Papier	Glas	Restafval	vertrouwelijk papier
Eindhoven	2670 kg	140 kg	9970 kg	2690 kg
Arnhem				80 kg
Helmond	790 kg		870 kg	

Totale gewicht van afval geproduceerd op een aantal vb&t kantoren in 2025 (plastic wordt niet opgehaald)

2025	Papier	Glas	Restafval	vertrouwelijk papier
Eindhoven	2350 kg	90 kg	9400kg	1270 kg
Opruiming archief vb&t			2200 kg	2760 kg
Arnhem				40 kg
Den Bosch	170 kg		190 kg	
Helmond	960 kg		1050 kg	
Zeist	32 kg			52 kg

Samenvattend laten de cijfers zien dat vb&t in de reguliere kantoorvoering stappen zet richting minder afval, met name op het hoofdkantoor. Tegelijkertijd zorgen incidentele activiteiten, zoals archiefopruiming, voor tijdelijke pieken in afvalstromen. Dit onderstreept het belang van het onderscheiden van structurele ontwikkelingen en eenmalige gebeurtenissen in de verdere professionalisering van afvalrapportage en -beleid.

2.4 Basis statistieken – Sociale zaken

- *B 8 – Personeel: Algemene kenmerken*

De vb&t organisatie bestaat uit twee divisies met totaal zeven werkmaatschappijen onderverdeeld in twaalf BV's. Het totale medewerkersbestand is 356 mensen per eind 2025, inclusief ZZP-ers en stagiairs.

De verdeling tussen de verschillende type contracten is als volgt (datapunt 31/12/2024 en 31/12/2025):

Type contract	Aantal medewerkers in loondienst (aantal) 2024	Aantal medewerkers in loondienst (aantal) 2025	Delta
Tijdelijke contract	87	87	-
Vast contract	226	234	+ 8
Totaal aantal medewerkers	313 medewerkers in loondienst (269,4 FTE)	326 medewerkers in loondienst (269,4 FTE)	+ 13
Totaal aantal mensen als ZZP-er, stagiair, gedetacheerd en directie	31	32	+ 1
Totaal	334	358	+22

De contractverdeling zien dat vb&t in 2025 verder is gegroeid, met een duidelijke nadruk op vaste dienstverbanden. Dit draagt bij aan continuïteit, kennisbehoud en betrokkenheid van medewerkers, en past bij een langetermijnvisie op goed werkgeverschap.

Voor dit totale eigen personeelsbestand geldt de volgende verdeling op basis van gender:

Gender	Aantal loondienst medewerkers (aantal) 2024	Aantal loondienst medewerkers (aantal) 2025	Delta
Man	142	149	+ 7
Vrouw	171	177	+ 6
Anders	0	0	-
Niet gedocumenteerd	0	0	-
Totaal aantal medewerkers	313	326	+ 13

De genderverdeling binnen het eigen personeelsbestand van vb&t is in 2025 in grote lijnen stabiel gebleven ten opzichte van 2024. Zowel het aantal mannelijke als vrouwelijke medewerkers is toegenomen, in lijn met de groei van het totale personeelsbestand. Het aantal vrouwelijke medewerkers blijft iets hoger dan het aantal mannelijke medewerkers, waardoor sprake is van een relatief evenwichtige genderverdeling. Er zijn geen medewerkers geregistreerd in de categorieën 'anders' of 'niet gedocumenteerd'.

Alle medewerkers van vb&t werken vanuit en binnen Nederland. Indien werkzaamheden of opdrachten in het buitenland plaatsvinden, reizen medewerkers hiervoor vanuit Nederland naar de betreffende bestemming.

- *B 9 – Personeel: Gezondheid en veiligheid*

Binnen de vb&t Groep is het aantal veiligheidsincidenten laag, aangezien de werkzaamheden geen gebruik van zware of gevaarlijke machines omvatten. Desondanks spelen arbeidsgelateerde gezondheidsaspecten wel een rol, met name op het gebied van mentale gezondheid. Factoren zoals werkdruk kunnen leiden tot klachten als stress en overspannenheid. Daarnaast kunnen zich incidenteel lichte, werkgerelateerde ongevallen voordoen binnen de kantooromgeving, bijvoorbeeld valincidenten.

In 2025 hebben zich binnen de vb&t Groep geen fysieke werkgerelateerde ongevallen voorgedaan. Wel zijn er medewerkers tijdelijk uitgevallen als gevolg van mentale klachten die samenhangen met hun werkzaamheden. Dit onderstreept het belang van blijvende aandacht voor werkdruk, werkbalans en mentale weerbaarheid.

Binnen de organisatie geldt een vaste richtlijn voor hybride werken. Medewerkers die minimaal drie dagen per week werkzaam zijn voor vb&t mogen maximaal 40% van hun werktijd thuiswerken. Medewerkers met een contractomvang van drie dagen of minder werken volledig vanuit een van de vb&t-kantoren. Fulltime thuiswerken is niet toegestaan. In specifieke situaties kunnen directieleden gemotiveerd afwijken van deze basisregeling voor hun medewerkers.

Ongeacht de werkplek – thuis, op kantoor of elders – geldt dat alle werk-gerelateerde ongevallen en gezondheidsklachten gemeld dienen te worden bij HR. Hiermee wordt geborgd dat incidenten zorgvuldig worden geregistreerd en waar nodig passende vervolgacties kunnen worden genomen.

- *B 10 – Personeel: Beloning, collectieve onderhandeling en training*

Beloningen

Het laagste uurloon dat iemand bij vb&t kan verdienen is het Nederlandse wettelijke minimumloon. Dit is €14,40 p/u (voor medewerkers vanaf 21 jaar- was €13,68 gedurende 2024-, gebaseerd op het minimumloon 1 januari–30 juni 2025 ad €2.446,44 per maand en 1 juli–31 december 2025 €2505,60 per maand.

Ratio = Fulltime salaris laagste werk categorie/minimumloon:

Ratio = €2.446,44 / €2.446,44 = 1.0 (was 1.0 in 2025)

Dit betekent dat het fulltime salaris in de laagste werk-categorie bij vb&t gelijk is aan het wettelijk minimumloon voor een fulltime baan.

Bruto uurloon* vergeleken mannen en vrouwen:

Groep	Gemiddeld bruto uurloon 2024	Gemiddeld bruto uurloon 2025
Man	€27,04	€25,76
Vrouw	€21,40	€21,58
Procentueel verschil mannen en vrouwen	20%	16,23%

*peildatum 31-12-2025

Om het procentuele verschil tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers te berekenen wordt de volgende formule gebruikt. Deze ratio helpt het niveau van gendergelijkheid in de organisatie te bepalen. Voor gelijk werk geldt namelijk gelijk salaris in een gender gelijke organisatie.

*Formule: ((gemiddelde bruto uurloon van mannelijke medewerkers – gemiddelde bruto uurloon van vrouwelijke medewerkers)/gemiddelde bruto uurloon mannelijke medewerkers)*100 = procentueel verschil tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers*

Het gemiddelde bruto uurloon voor zowel mannen als vrouwen laat in 2025 een gemengd beeld zien.

Het gemiddelde uurloon van mannen is gedaald ten opzichte van 2024, terwijl het gemiddelde uurloon van vrouwen licht is gestegen. Hierdoor is het procentuele loonverschil tussen mannen en vrouwen afgenomen, van 20% in 2024 naar 16,23% in 2025.

Deze ontwikkeling wijst op een verkleining van de genderloonkloof binnen vb&t, hoewel er in 2025 nog steeds sprake is van een verschil in gemiddeld bruto uurloon tussen mannen en vrouwen. De afname van het loonverschil vormt een positieve ontwikkeling richting meer evenwichtige beloningsverhoudingen, maar blijft tegelijkertijd een aandachtspunt binnen het HR- en ESG-beleid.

Collectieve onderhandelingen

Medewerkers van vb&t vallen niet onder een CAO. Wel hebben we een eigen bedrijfsreglement. Deze kan ten alle tijden door alle medewerkers geraadpleegd worden via SharePoint. Medewerkers hebben zich verenigd in een ondernemingsraad (OR). Per ultimo 2024 nemen acht medewerkers vanuit verschillende werkmaatschappijen deel in de OR.

Training

Alle medewerkers van vb&t hebben toegang tot het online leerplatform GoodHabit, waarmee zij onbeperkt trainingen en opleidingen kunnen volgen. Er is geen vast aantal opleidings- of trainingsuren per medewerker per jaar vastgesteld. Wanneer een functie of individuele medewerker behoefte heeft aan een specifieke training of opleiding, wordt dit in overleg besproken tussen de medewerker en de leidinggevende.

Er is geen standaard individueel opleidingsbudget beschikbaar. Indien de ontwikkelbehoefte verder gaat dan het aanbod binnen GoodHabit, worden hierover maatwerkafspraken gemaakt op individueel niveau.

De toegang tot trainingen en ontwikkelmogelijkheden is binnen vb&t voor alle medewerkers gelijk en niet afhankelijk van functie, contractvorm of senioriteit.

- *B 11 – Personeel in de waardeketen, getroffen gemeenschappen, consumenten & eind gebruikers*

De vb&t Groep heeft beleid en maatregelen ingericht om te voorkomen dat ongewenste praktijken plaatsvinden binnen de waardeketen die door vb&t worden veroorzaakt of in stand worden gehouden.

Binnen de organisatie is een centrale gedragsnorm vastgesteld, aangevuld met een klokkenluidersregeling. Beide zijn vastgelegd in het bedrijfsreglement. Daarnaast spreekt ook de organisatiecultuur zich expliciet uit tegen ongewenste praktijken in de waardeketen. Medewerkers hebben de mogelijkheid om vermoedens van ongewenst gedrag zowel intern als extern te melden bij een van de aangewezen vertrouwenspersonen.

Bij de selectie van leveranciers wordt onder meer gekeken naar prijs, kwaliteit, de beschikbaarheid van passende alternatieven, de kwaliteit van de dienstverlening en eerdere samenwerkingservaringen. Er wordt momenteel geen vaste standaard of formeel screeningskader gehanteerd bij het aangaan van nieuwe leveranciersrelaties. vb&t streeft naar het opbouwen en onderhouden van gezonde, langdurige samenwerkingen gebaseerd op wederzijds vertrouwen.

2.5 Basis statistieken – Governance

- *B 12 – Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping*

vb&t Groep heeft nog nooit een boete gekregen voor het overtreden van anti-corruptie en anti-omkoping wetgeving. Verder is de organisatie ook nog nooit veroordeeld op deze onderwerpen. De Groep werkt volgens de regels en wetgevingen die gelden in Nederland en de EU op het gebied van anti-corruptie en anti-omkoping.

3. Introductie Materialiteits- analyse

Binnen deze module worden de belangrijkste duurzaamheidsuitdagingen voor vb&t Groep geïdentificeerd en geprioriteerd. In deze context betekent materieel de mate waarin een onderwerp van belang is voor de organisatie, zowel op basis van de aard en impact van de duurzaamheidsuitdaging zelf als de relevantie van de bijbehorende informatie.

Als onderdeel van de materialiteitsanalyse wordt beoordeeld welke impact vb&t Groep heeft op mens en milieu, evenals welke financiële risico's en kansen voortvloeien uit deze duurzaamheidsuitdagingen. Het identificeren van materiële onderwerpen is essentieel om negatieve impacts te kunnen beperken of voorkomen. Tegelijkertijd biedt de materialiteitsanalyse inzicht in kansen voor vb&t om juist via haar diensten en producten bij te dragen aan oplossingen voor deze uitdagingen. Daarnaast helpt het beter begrijpen van financiële risico's bij het beheersen van kosten, het voorkomen van mogelijke sancties en het versterken van de reputatie van de organisatie.

De materialiteitsanalyse bestaat uit twee samenhangende dimensies:

- (i) impactmaterialiteit en
- (ii) financiële materialiteit.

Deze benadering staat bekend als de dubbele materialiteitsanalyse.

Impactmaterialiteit richt zich op de daadwerkelijke (huidige) en potentiële (toekomstige) impact van de activiteiten, producten en diensten van vb&t op mensen en het milieu. Deze impact wordt beoordeeld over de korte termijn (minder dan 1 jaar), middellange termijn (2 tot 5 jaar) en lange termijn (meer dan 5 jaar). Hoofdstuk 5 besteedt specifiek aandacht aan impacts die ontstaan via zakenpartners in de waardeketen.

Een impact wordt als materieel beschouwd wanneer de schaal, omvang en/of onomkeerbaarheid van de negatieve gevolgen voldoende groot zijn. Hoe

ernstiger de potentiële of feitelijke negatieve impact op mens en milieu, hoe groter de kans dat deze als materieel wordt aangemerkt. Gezien de complexiteit en kosten van diepgaand dataverzamelingsonderzoek op deze aspecten, wordt binnen de VSME-richtlijnen volstaan met een kwalitatieve toelichting en onderbouwing van de impacts die door de vb&t-organisatie als materieel worden beschouwd.

Financiële materialiteit heeft betrekking op de financiële risico's (en kansen) die kunnen voortvloeien uit duurzaamheids-onderwerpen. Een onderwerp wordt als financieel materieel aangemerkt wanneer redelijkerwijs te verwachten is dat het financiële gevolgen heeft voor vb&t op de korte, middellange of lange termijn. Bij deze beoordeling wordt gekeken naar de waarschijnlijkheid, de aard en de potentiële omvang van de financiële effecten.

De beoordeling van materialiteit vindt plaats in samenhang met de belangrijkste stakeholders van vb&t. In hoofdstuk 5 wordt nader ingegaan op deze stakeholders en is het overzicht van de voor vb&t meest relevante stakeholdergroepen geactualiseerd.

Voor het rapportagejaar 2023 is de materialiteitsanalyse uitgevoerd aan de hand van een workshop met interne ESG-projectleden. De uitkomsten van deze analyse zijn weergegeven in het volgende hoofdstuk. Voor de rapportage over 2024 is vastgesteld dat deze resultaten ongewijzigd van toepassing blijven en daarom zijn overgenomen.

4. Beleid, Acties en Doelen (PAT) Module

4.1 N1 – Strategie: bedrijfsmodel en duurzaamheid

Kern in het bedrijfsmodel van vb&t Groep is het aanbieden van expertise in vastgoed en huisvesting. We zijn actief in een breed scala aan vastgoed- en huisvestingsdiensten. vb&t Groep bestaat uit diverse bedrijfsonderdelen die elk hun eigen expertise hebben en zo klanten professioneel en effectief bedienen. We bieden bemiddelings-, management- en adviesdiensten aan voor particuliere en zakelijke opdrachtgevers, maatschappelijke instellingen en (semi)overheid. Zowel woningen, als commercieel en maatschappelijk vastgoed hebben onze aandacht. Ons werkgebied is divers en varieert per specialisme: regionaal of nationaal. We zijn een betrokken partner die waarde hecht aan prettige en duurzame relaties met haar stakeholders.

vb&t is een integrale dienstverlener die waarde toevoegt in iedere fase van de vastgoed- en huisvestingscyclus; bij realisatie, transactie en exploitatie. Wij bieden inzicht in de markt en in gebruikers. Wij informeren, adviseren, organiseren en bemiddelen. Onze organisatie onderscheidt zich vooral in de manier waarop we met onze relaties omgaan. Onze dienstverlening draagt op elk niveau bij aan een positieve, plezierige klantervaring.

De kernwaarden van vb&t Groep zijn:

No-nonsense, integer, duurzaam, deskundig en daadkrachtig.

Onze kernwaarden staan verder toegelicht in het overzicht hieronder.



vb&t Groep bestaat uit de volgende bedrijfsonderdelen:

- vb&t Makelaars
- vb&t Nieuwbouwmakelaars
- vb&t Verhuurmakelaars
- vb&t Vastgoedmanagement
- vb&t VvE diensten
- vb&t Projectmanagement
- vb&t Brandveiligheid
- vb&t Zorgvastgoed
- vb&t Verzekeringen
- vb&t Services
- vb&t Allianties
- vb&t Bouwkostenadvies
- vb&t Ontwikkeling
- vb&t Verduurzaming
- VvEco

vb&t begeleidt en ontzorgt zowel particuliere als zakelijke opdrachtgevers, zorg- en onderwijsinstellingen, (semi)overheid, woningcorporaties en financiers. Wij bieden onze management-, advies-, bemiddelings- en taxatiediensten aan kopers en verkopers, huurders en verhuurders, vastgoedgebruikers en exploitanten, beleggers en investeerders aan.

4.2 N2 – Materiele duurzaamheidsonderwerpen

Om de relevante materiele duurzaamheidsonderwerpen te bepalen (de materialiteitsanalyse) hebben we met het ESG project team een workshop hieraan gewijd. Tijdens deze workshop hebben we alle door de EU gedefinieerde materialiteitsonderwerpen besproken. We hebben elk van de tien onderwerpen een score gegeven op materiele impact (impact van vb&t op mens en milieu/omgeving) en financiële impact (impact van het thema op vb&t).

We hebben gewerkt met een score tussen de 0 en 10. Hierbij is 0 de laagste score en 10 de hoogste score. Hoe hoger het cijfer, hoe hoger de impact scoort.

Zie hieronder in de tabel de resultaten:

Thema	Impact op mens en omgeving (welke impact heeft vb&t op het thema?)	Financiële impact (welke financiële impact heeft het thema op vb&t?)
E1 - Klimaatverandering	7	4
E2 - Vervuiling	6	4
E3 - Water	3	2
E4 - Biodiversiteit	4	3
E5 - Grondstoffen gebruik & circulaire economie	8	4
S1 - Eigen personeel	8	8
S2 - Personeel in de waardeketen	7	3
S3 - Getroffen gemeenschappen	1	1
S4 - Consumenten & eind gebruikers	7	7
G1 - Governance	7	9
Totaal	58	45

We zijn tot deze waarden gekomen door enerzijds te kijken naar de wezenlijke impact die de vb&t organisatie kan hebben op het betreffende thema. Rekening houdend met het feit dat wij een vastgoed dienstverlenende organisatie zijn die in opdracht van andere organisaties diensten levert. Dit betekent dat wij minimale activa hebben in eigen beheer, maar het beheer vooral uitvoeren in naam van een eigenaar of anderzijds opdrachtgever. Daarmee kunnen wij duurzaam advies bieden aan eigenaren van bijvoorbeeld panden of aan VvE's, maar kunnen wij deze niet zelf doorvoeren als hier geen steun voor is vanuit de eigenaar of VvE. Definitieve duurzame keuzes kunnen we wel maken voor onze eigen kantoren en medewerkers.

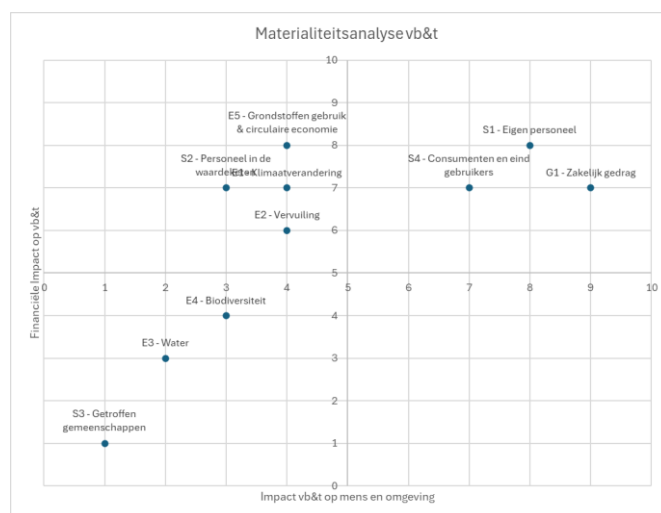
Omgekeerd hebben we relatief weinig invloed op, bijvoorbeeld, het thema water, omdat wij geen grote water afnemer zijn of fabrieken hebben die vuilwater moeten lozen. Behalve drinkwater op de kantoren, wordt er door vb&t geen water gebruikt.

Op het thema getroffen gemeenschappen hebben wij geen invloed, omdat wij als dienstverlener niet werken in een waardeketen met productieactiviteiten in mogelijk kwetsbare gemeenschappen.

Anderzijds hebben we gekeken hoeveel financiële impact de thema's op vb&t kunnen hebben. Ook hier hebben sommige thema's mogelijke grote impact op onze organisatie. Dit komt met name door de type organisatie die we zijn en onze positie in de waardeketen. Menselijk vermogen is de kern kracht van onze business. We hebben personeel nodig om onze diensten te kunnen leveren. Daarnaast is een goede reputatie belangrijk voor zakenpartners om met ons samen te werken. Deze waarden kunnen een mogelijk negatieve financiële impact hebben op vb&t als we hier niet duurzaam mee omgaan.

Daarentegen zullen de gevolgen van klimaatverandering in mindere mate een financiële impact op onze organisatie hebben, omdat onze activiteiten hier niet direct van afhankelijk zijn (in tegenstelling tot bijvoorbeeld een agrariër) en we relatief eenvoudig kunnen reageren op de veranderingen die wel komen door ons personeel goed op te leiden en te inspireren.

De waarden uit de tabel hebben we omgezet in een matrix voor een duidelijkere weergave over hoe de materialiteitsonderwerpen zich ten opzichte van elkaar verhouden.



Op basis van deze resultaten hebben wij ervoor gekozen om te focussen op de volgende materialiteitsthema's, welke ook voor het daaropvolgende rapportagejaar richtinggevend blijven:

- E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie
- S1 – Eigen personeel
- S4 – Consumenten & eind gebruikers
- G1 – Governance

Geselecteerde materialiteitsthema's

De vier kern-thema's die uit de materialiteitsanalyse naar voren zijn gekomen, zijn van wezenlijk belang voor de vb&t Groep. Indien deze thema's niet op een duurzame manier worden benaderd, kunnen zij risico's en bedreigingen vormen voor de organisatie. Tegelijkertijd bieden zij duidelijke kansen om waarde te creëren en positieve impact te realiseren. Om deze reden vormen deze thema's de kern van onze duurzaamheidsstrategie en onze ESG-inzet.

Naast deze vier kern-thema's zijn ook E1 – Klimaatverandering en E2 – Vervuiling als aanvullende thema's geïdentificeerd. Deze worden beschouwd als ondersteunend, aangezien acties en beleidskeuzes binnen de kern-thema's ook direct bijdragen aan het adresseren van klimaat- en vervuilingsvraagstukken. De wijze waarop deze thema's worden meegenomen, wordt nader uitgewerkt in het ESG-actieplan. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan initiatieven gericht op het verkleinen van de CO₂-voetafdruk door verdere verduurzaming van het wagenpark en het energieverbruik.

Toelichting op de geselecteerde materialiteitsthema's

E5 – Grondstoffengebruik & circulaire economie

Dit thema scoort hoog op impactmaterialiteit, omdat vb&t binnen de eigen kantoorvoering bewuste keuzes kan maken ten aanzien van materialen en hulpmiddelen, zoals papier en kantoorinrichting. Daarmee kan een directe bijdrage worden geleverd aan een duurzamere leefomgeving en wordt een voorbeeld gesteld richting medewerkers en stakeholders.

De financiële materialiteit van dit thema is beperkter, aangezien vb&t niet sterk afhankelijk is van specifieke grondstoffen.

De organisatie beschikt over voldoende flexibiliteit om zich aan te passen aan marktomstandigheden, bijvoorbeeld bij schaarste door alternatieven te kiezen of verder te digitaliseren. E5 biedt vooral kansen om zonder ingrijpende veranderingen in het bedrijfsmodel de duurzaamheidsprestaties van vb&t te verbeteren.

S1 – Eigen personeel

Als dienstverlenende organisatie vormt het eigen personeel het fundament van vb&t. Dit thema scoort daarom het hoogst op zowel impact- als financiële materialiteit. Tevreden, gezonde en betrokken medewerkers zijn essentieel voor de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening.

vb&t heeft directe invloed op dit thema en kan actief sturen op aspecten zoals welzijn, ontwikkeling en duurzaam gedrag. Door medewerkers bewust te maken van hun rol — bijvoorbeeld op het gebied van mobiliteit, energieverbruik en grondstoffen — kan de totale duurzaamheidsprestatie van de organisatie substantieel worden versterkt.

Financieel gezien brengt dit thema zowel risico's als kansen met zich mee. Uitval, lage betrokkenheid of verloop kunnen negatieve gevolgen hebben voor prestaties en kosten, terwijl een duurzaam en aantrekkelijk werkgeverschap juist bijdraagt aan stabiliteit en groei.

S4 – Consumenten & eindgebruikers

Ook dit thema is zowel impact- als financieel materieel. De vb&t Groep is sterk afhankelijk van haar klanten en eindgebruikers, waaronder huurders, kopers en vastgoedeigenaren. Deze groepen zijn cruciaal voor het bestaansrecht van de organisatie.

vb&t kan positieve duurzame impact realiseren door klanten te informeren en te stimuleren om bewuster om te gaan met grondstoffen en materialen. Transparante, eerlijke en niet-discriminerende dienstverlening staat hierbij centraal. Er is beleid ingericht om dit te borgen.

Dit ESG-rapport speelt tevens een rol in het vergroten van transparantie richting klanten. Heldere communicatie over ambities, acties en voortgang helpt greenwashing te voorkomen en versterkt het vertrouwen. Financieel zijn aan dit thema duidelijke risico's én kansen verbonden, gezien het directe verband met klanttevredenheid en omzet.

G1 – Governance

Goede governance is een belangrijke randvoorwaarde voor verantwoord ondernemen binnen vb&t. Door middel van duidelijke beleidskaders en gedragsnormen wordt integriteit binnen de organisatie geborgd. Zo is onder andere een klokkenluidersregeling vastgesteld en geïmplementeerd.

Ter verdere versterking van de governance is in 2024 een Raad van Advies ingesteld, die fungeert als sparringpartner voor de (groeps)directie op het gebied van strategie, organisatie-inrichting en aansturing. De Raad van Advies bestaat uit twee ervaren professionals met ruime bestuurlijke expertise op voor vb&t relevante terreinen.

Hoewel vb&t directe invloed heeft op governance via beleid en richtlijnen, zijn de financiële implicaties aanzienlijk. Reputatieschade als gevolg van niet-integer gedrag, het niet naleven van wet- en regelgeving of onvoldoende aandacht voor maatschappelijke thema's zoals ESG kan leiden tot substantiële financiële schade. Tegelijkertijd biedt sterke governance kansen om vertrouwen te vergroten bij klanten, medewerkers en andere stakeholders. De medewerkers van vb&t fungeren hierbij als belangrijk visitekaartje van de organisatie.

4.3 N3 – Beheren van de duurzaamheidsonderwerpen

Er zijn twee kanten aan het beheren van de duurzaamheidsonderwerpen: welke beleidstukken en afspraken zijn er al op het gebied van ESG en hoe gaan we de voortgang bijhouden? We beginnen met het weergeven van de beleidsstukken die er al zijn binnen vb&t op het moment van schrijven van dit rapport.

We hebben gekeken naar de beleidstukken en afspraken die momenteel binnen de organisatie aanwezig zijn en een link hebben met ESG. Deze sectie is opgedeeld op werkmaatschappij niveau. Naast het beleid of de afspraak hebben we deze ook gelinkt aan het materialiteitsthema waar de actie invloed op heeft. De informatie is aangeleverd door deelnemers van het ESG project en geeft de stand van zaken op het moment van schrijven weer.

vb&t Allianties: Trudo vb&t

E1 – Klimaatverandering

- Een aantal hypotheekadviseurs staan geregistreerd als 'adviseur duurzaam wonen'. Zij geven advies over hoe men verduurzamings-maatregelen kan financieren.
- Zijn de bezichtigen in het centrum van Eindhoven dan gaan onze begeleidende makelaars op de fiets.
- Makelaars komen met de trein en fiets naar kantoor en gebruiken dan de (veelal) elektrische poolauto's.

E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie

- Alle woningen die uit de huur komen worden verduurzaamd. Ook terugkoopwoningen waar nog geen verduurzaming heeft plaatsgevonden, worden verduurzaamd. Er wordt gebruik gemaakt van een verduurzamingslijst als checklist.
- Om papier te sparen worden er diverse acties ondernomen. Er wordt minder geprint en meer gemaild. Onder andere bij de volgende documenten:
 - Brochures
 - Concept van de koopakte
 - Taxatierapporten/bouwkundige keuringen
- De directeur van Trudo vb&t neemt deel aan projectgroep Corpoflow om digitalisering verder door te zetten, zoals het digitaal ondertekenen van koopaktes.

S2 – Personeel in de waardeketen

- Interne post tussen Trudo en vb&t wordt via Ergon (sociale organisatie) geregeld.

S4 – Consumenten en eind gebruikers

- Door korte lijntjes met Trudo wordt er snel geschakeld als er zorgen om bewoners zijn of problemen in de wijk.
- Slimmer Kopen biedt betaalbare huisvesting in de koopsector.
- vb&t heeft het 'Social return on investment' (SROI) ondertekend als onderdeel van de samenwerking met Trudo.

vb&t Project Management

S1 – Klimaatverandering

- Aanmoedigen elektrisch rijden (wordt vooral vanwege financiële voordelen gekozen).
- Carpoolen waar mogelijk.

E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie

- Afval wordt gescheiden op kantoor.

S1 – Eigen personeel

- Personeel krijgt cursussen aangeboden.
- Werkstudenten krijgen een kans om ervaring op te doen in ons team.
- Regelmatig zijn er gesprekken om goed bij te houden hoe tevreden het personeel is bij PM.

VvE

E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie

- VvE's worden gestimuleerd om te investeren in een duurzaam meerjaren-onderhoudsplan (MJOP). Voorbeelden van ideeën zijn:
 - Beschikbare daken zoeken voor plaatsen van zonnepanelen;
 - Beter isoleren van gebouwen;
 - Besparen van energie door plaatsen LED verlichting;
 - Plaatsen van meer laadpalen (deze lege plaatsen overdag verhuren aan werkende mensen in de buurt);
 - Leningstructuur tussen verschillende VvE's opzetten voor snellere financiering verduurzaming.
- Advies geven en de mogelijkheid voorleggen om kostenvoordeel te krijgen door grote verduurzaming projecten samen te pakken.

S1 – Eigen personeel

- Om kwaliteit van de dienstverlening te garanderen wordt er sinds 1 januari 2024 een VOG verklaring gevraagd van de medewerkers.

Vastgoed Management (VGM)

E1 t/m E5

- VGM volgt de duurzaamheidsdoelen van haar klanten. Deze gaan onder andere over het verduurzamen van gebouwen, meer vergroenen, water besparen. Hierover zijn geen beleidstukken vanuit vb&t. Er is besloten om te werken vanuit de wensen van de klanten.

G1 – Governance

- Bij in dienstneming tekent een medewerker de bedrijfs- en gedragscode van de sector².

Stafdienst HR

S1 - Klimaatverandering

- Reizen met het OV wordt gestimuleerd
- Elektrische auto's is de norm bij leasecontracten. Medewerkers met een benzine- of dieselauto wordt gevraagd een extra maandelijkse bijdrage te betalen.
- Protocol renteloze lening ten behoeve van (elektrische) fiets voor personeel.
- Er zijn poolfietsen aanwezig bij diverse vestigingen van vb&t zodat bij afspraken in de buurt medewerkers de fiets kunnen nemen.
- Medewerkers kunnen een renteloze lening afsluiten bij vb&t om een (elektrische) fiets te kopen. Ze kunnen deze lening aflossen met de woon/werkverkeer vergoeding.

E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie

- Afval wordt gescheiden op kantoor en geen prullenbakken meer per bureau.
- Digitalisering om papier te besparen wordt gestimuleerd.

S1 – Eigen personeel

- Er is een AVG gedragscode van toepassing op heel vb&t. Daarnaast volgen nieuwe medewerkers een AVG gedragscode cursus, met verwerkers van gegevens wordt een verwerkersovereenkomst gesloten, en is er een functionaris gegevensbescherming voor meldingen en veiligheid van gegevens aangesteld.
- Per twee jaar wordt er een medewerkers-tevredenheid onderzoek gedaan onder het personeel.
- Er wordt gewerkt aan een vb&t Academy voor leren, ontwikkelen en inwerken.

² <https://mvgm.com/wp-content/uploads/2022/11/Gedragscode-VGM-NL.pdf>

4.4 N4 – Belangrijkste stakeholders

We hebben een overzicht gemaakt van de belangrijkste stakeholders voor vb&t Groep. Het ESG project team is uitgekomen op de volgende lijst van belangrijkste stakeholders. Dit zijn de algemene stakeholders die voor de hele organisatie belangrijk zijn. De stakeholders zijn in willekeurige volgorde:

Stakeholder	Categorie
Medewerker	Dienstverlener
Opleidingsinstituut	Business Partner
Toekomstige medewerker	Dienstverlener
Woningcorporatie	Opdrachtgever
Institutionele belegger / Vastgoed fonds	Opdrachtgever
Particuliere belegger	Opdrachtgever
Particuliere huurder	Afnemer
Zakelijke huurder	Afnemer
VvE lid	Opdrachtgever
VvE groot eigenaar	Opdrachtgever
VvE bestuur	Opdrachtgever
Kleine leverancier / uitvoerende bedrijf	Business partner
Grote leverancier / uitvoerende partner	Business partner
Gemeente	Business Partner
Aandeelhouder	Investeerder
Particuliere verkoper	Opdrachtgever
Particuliere koper	Afnemer
Opdrachtgever (Project Management)	Opdrachtgever
Zorginstelling	Opdrachtgever
IT partner	Business partner
Projectontwikkelaar	Opdrachtgever

De stakeholderanalyse laat zien dat de vb&t Groep opereert binnen een brede en diverse stakeholderomgeving, met een duidelijke nadruk op opdrachtgevers en business partners. Een groot deel van de stakeholders bestaat uit opdrachtgevers, zoals woningcorporaties, institutionele en particuliere beleggers, VvE's, zorginstellingen en projectontwikkelaars. Dit onderstreept het belang van langdurige, betrouwbare relaties en een hoge kwaliteit van dienstverlening voor het verdienmodel van vb&t.

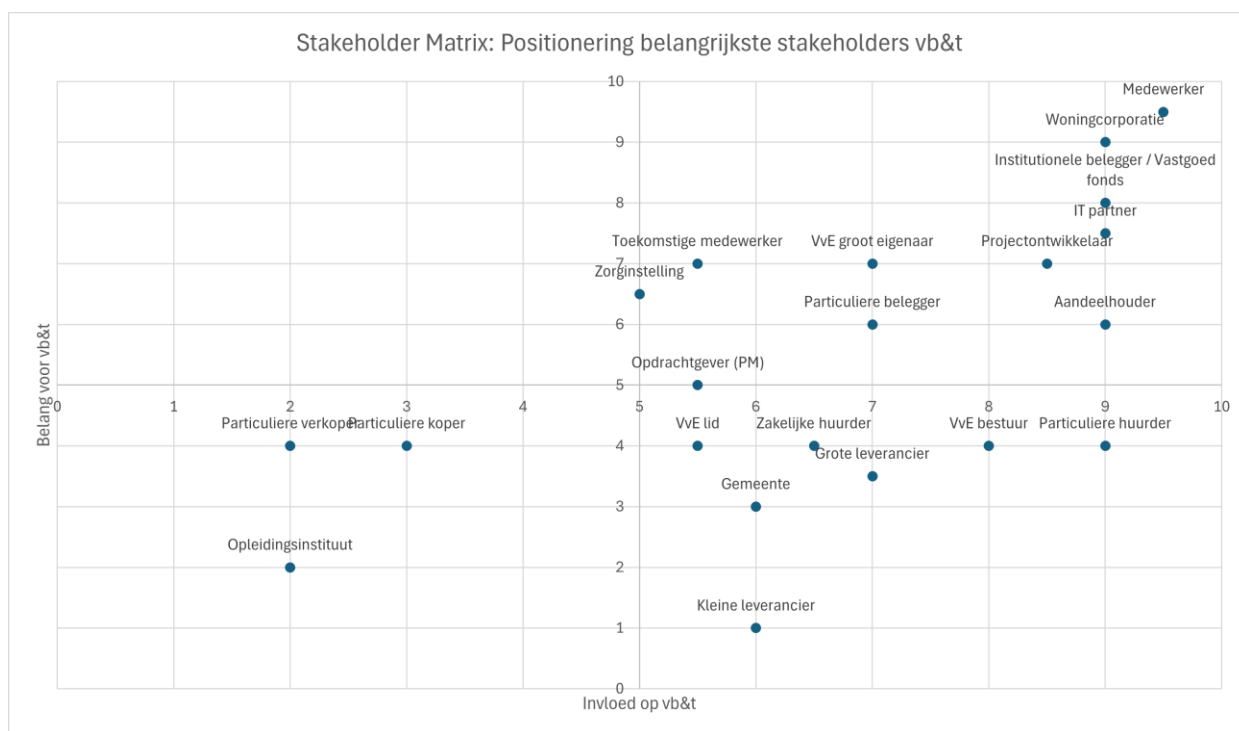
Daarnaast spelen business partners, waaronder leveranciers, uitvoerende partners, gemeenten en IT-partners, een belangrijke rol binnen de waardeketen. Samenwerking met deze partijen is essentieel voor de uitvoering van projecten en voor het realiseren van duurzame ambities.

Ook medewerkers en (toekomstige) medewerkers vormen een belangrijke stakeholdergroep, wat het belang van goed werkgeverschap, ontwikkeling en betrokkenheid benadrukt. Verder zijn afnemers, zoals particuliere en zakelijke huurders en kopers, relevant vanuit het perspectief van gebruikerservaring, transparantie en maatschappelijke impact.

Tot slot zijn investeerders en aandeelhouders expliciet benoemd, wat het belang van goed bestuur, financiële continuïteit en transparante besluitvorming onderstreept.

De stakeholderverdeling weerspiegelt de positie van vb&t als een dienstverlenende organisatie met een sterke focus op opdrachtgevers en partners, waarbij zorgvuldig stakeholdermanagement, duidelijke communicatie en duurzame samenwerking cruciaal zijn voor zowel maatschappelijke als financiële waardecreatie.

De stakeholders in het kwadrant rechtsonder houden we betrokken door op de hoogte te zijn van hun wensen en doelen. Hier gaan we verbinding zoeken met onze eigen ESG doelen. De stakeholders in het kwadrant linksonder gaan we monitoren. We houden in de gaten welke trends er spelen en zetten stappen wanneer nodig.



4.5 N5 – Beleid: verantwoordelijkheid rondom duurzaamheidsonderwerpen

In 2024 is vb&t gestart met het ESG-project, waarbij een multidisciplinair team van collega's uit verschillende werkmaatschappijen de eerste stappen heeft gezet om ESG-rapportage structureel binnen de organisatie te verankeren. Dit leidde tot het eerste ESG-rapport na een intensief traject van vijf maanden.

In 2025 is voortgebouwd op deze basis. Het bestaande ESG-team is ongewijzigd gebleven en heeft de samenwerking voortgezet om de rapportage verder te verdiepen, voortgang te monitoren en concrete actiepunten uit te zetten. Met deze continuïteit is verdere richting gegeven aan de ambitie om vb&t stap voor stap te ontwikkelen tot een duurzame organisatie.

De verduurzaming van vb&t wordt gedragen door een betrokken duurzaamheidsteam van enthousiaste collega's die gezamenlijk werken aan het vergroten van positieve impact.

Het team dat verantwoordelijk is voor de totstandkoming van de ESG-rapportage 2025, inclusief voortgangsmetingen en het actualiseren van actiepunten, bestaat uit de volgende leden:

1. Denise Ceelen – Facilities
2. Loesje van Meegen-Peeters – VGM
3. Marlou Ottenheijm – vb&t Project Management
4. Stefan Pater – VvE Diensten
5. Jan-Evert Post – CFO
6. Lara van Schijndel – HR
7. Marlous van Vugt – Trudo vb&t

De eindverantwoordelijkheid voor ESG binnen de vb&t Groep ligt bij de CEO, Jean-Paul Rouwette.

De meetgegevens die in dit rapport zijn opgenomen, zijn verzameld door de stafafdeling Facilitair. Ook in 2025 is de beschikbaarheid en kwaliteit van data verder verbeterd, waardoor dit rapport opnieuw een completer en meer onderbouwd beeld geeft dan het voorgaande jaar.

5. Zakenpartners Module

De module zakenpartners biedt additionele datapunten in relatie tot de informatie die gevraagd kan worden door de zakenpartners, de investeerders en de geld schieters van de vb&t Groep. Zij kunnen deze data vragen, omdat zij deze nodig hebben voor hun eigen duurzaamheid data. Diverse van deze partners kunnen wel rapportage plichtig zijn onder de CSRD. Daarnaast kunnen deze data punten helpen om het duurzaamheid profiel van de vb&t Groep compleet te maken voor afnemers of potentiële afnemers.

5.1 BP 1 - Omzet uit bepaalde sectoren

De vb&t organisatie is niet betrokken bij controversiële industrieën, zoals de wapen of tabak industrie. Uit deze sectoren komt dus ook geen omzet voor vb&t. Verder ontvangt vb&t geen omzet uit de fossiele brandstoffen industrie en is de organisatie niet betrokken bij de productie van chemicaliën.

5.2 BP 2 – Gender ratio in het bestuur

Per 1 januari 2025 bestaat het bestuur van vb&t uit tien mensen. Hiervan zijn acht mannen en twee vrouwen. De organisatie heeft geen Raad van Advies. Onder de aandeelhouders is het bestuur dus het hoogste orgaan van vb&t. Voor elk mannelijk bestuurslid er 0,25 vrouw aanwezig is in het vb&t bestuur (gender ratio).

Overzicht bestuur van vb&t Groep per ultimo 2025:

- Jean Paul Rouwette, CEO
- Jan-Evert Post, CFO
- Marcel Veron, Financieel directeur
- Eric Prevoo, Directeur Vastgoedmanagement
- Joost Driehuizen, Directeur VvE Diensten
- Patricia Goudswaard, Directeur Makelaars
- Nicole Snijders, Directeur Trudo vb&t
- Sander Scheepers, Directeur Projectmanagement
- Arthur Botman, Directeur Projectmanagement
- Chris Vugts, Directeur Brandveiligheid & Milieu

5.3 BP 3 – Broeikasgassen reductie doelen

In onderstaande tabel staan de broeikasgassen die de vb&t organisatie heeft veroorzaakt in 2024. We hebben nog geen CO₂ emissie doelen voor 2025. We gaan kritisch kijken naar ons wagenpark, uitstoot van de kantoren en reisgedrag van de medewerkers. Als we volgend jaar zien welke impact dit gemaakt heeft, kunnen we beter en realistischer bepalen met welk CO₂ doel we verder willen.

	Totale CO ₂ emissies in 2024	Doel CO ₂ emissies in 2025
Scope 1	220,57 tCO ₂	Nader te bepalen
Scope 2	3,83 tCO ₂	Nader te bepalen
Totaal	224,40 tCO ₂	X

5.4 BP 4 – Transitie plan klimaatverandering

De vb&t Groep beschikt op dit moment niet over een formeel transitieplan voor klimaatverandering waarin wordt uiteengezet hoe de organisatie haar broeikasgasemissies structureel zal reduceren in lijn met de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs. Het opstellen van een dergelijk plan is binnen de VSME-richtlijn niet verplicht.

vb&t heeft er bewust voor gekozen om in deze fase de prioriteit te leggen bij het opzetten en doorontwikkelen van een solide ESG-rapportage en het uitvoeren van concrete acties waarmee op korte termijn impact kan worden gerealiseerd. Met deze eerste stappen wordt reeds een deel van de huidige broeikasgasuitstoot teruggedrongen, onder andere door maatregelen gericht op energieverbruik en mobiliteit.

In een vervolgfase wil vb&t verder inzicht verkrijgen in de resterende emissies en de aanvullende mogelijkheden om deze verder te reduceren. Deze ESG-rapportage fungeert daarmee nadrukkelijk niet als transitieplan, maar vormt wel een belangrijke basis voor verdere verdieping en strategische keuzes. Het ontwikkelen van een separaat en samenhangend klimaattransitieplan wordt voor de toekomst nadrukkelijk niet uitgesloten.

5.5 BP 5 – Risico's klimaatverandering

Klimaatverandering kan leiden tot financiële risico's voor de vb&t Groep. Omdat vb&t zelf geen vastgoed in eigendom heeft, zijn deze risico's voornamelijk indirect van aard. Conform de VSME-systematiek vallen de mogelijke financiële gevolgen van klimaatverandering voor vb&t met name binnen de categorie fysieke materiële risico's die voortkomen uit externe omstandigheden.

Veranderingen in het klimaat, zoals stijgende temperaturen, zeespiegelstijging en toenemende waterstanden in rivieren, kunnen ertoe leiden dat bepaalde gebieden minder goed bewoonbaar worden. Dit kan resulteren in het wegvallen van opdrachten en daarmee in een afname van inkomsten in deze gebieden. Daarnaast kan klimaatverandering de waarde en aantrekkelijkheid van vastgoed beïnvloeden, wat indirect doorwerkt in de activiteiten van vb&t.

Op middellange tot lange termijn is het denkbaar dat aanvullende eisen worden gesteld aan vastgoed, bijvoorbeeld in de vorm van klimaatbestendigheidslabels of strengere voorwaarden bij financiering en hypotheek. Dergelijke ontwikkelingen kunnen zowel risico's als kansen met zich meebrengen voor vb&t. Op dit moment is het niet mogelijk om hier een concrete financiële impact aan te verbinden. Wel is het van belang dat de organisatie alert blijft en zich bewust is van de mogelijke indirecte gevolgen van klimaatverandering voor haar bedrijfsvoering.

Tegelijkertijd kan klimaatverandering ook nieuwe marktkansen creëren. Opdrachtgevers kunnen vb&t steeds vaker vragen om vastgoed met een duurzame en klimaatadaptieve blik te benaderen. Dit kan leiden tot nieuwe opdrachten die gericht zijn op het verminderen van klimaatrisico's, zoals het vergroenen van daken en tuinen of het verbeteren van de leefbaarheid van woonomgevingen. Een proactieve houding op dit vlak kan bijdragen aan nieuwe inkomstenstromen.

Voor vb&t is het daarnaast van belang dat huurders en kopers kunnen wonen en werken in een veilige en prettige leefomgeving. Het beheersbaar houden van de leefbaarheid van gebieden speelt daarmee een rol in zowel de financiële kansen als de risico's voor de organisatie. Door hier tijdig op in te spelen, kan vb&t haar maatschappelijke waarde en lange-termijnpositie verder versterken.

5.6 BP 6 – Chemisch afval en radioactief afval

De vb&t Groep produceert geen chemisch of radioactief afval. Ook zijn wij niet betrokken bij dergelijke industrieën.

5.7 BP 7 – Overeenstemming met internationale instrumenten

Het personeelsbeleid dat vb&t voert is in lijn met de VN principes voor mensenrechten. Ons beleid voor ons eigen personeel voldoet aan de Nederlandse en Europese wetgeving. Medewerkers krijgen onder andere een marktconform salaris, wettelijke hoeveelheid vakantiedagen, mogelijkheid om hun zorgen te delen met leidinggevende, en ruimte tot persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Er is geen CAO bij vb&t, maar we hebben een eigen bedrijfsreglement om medewerkers te beschermen. Daarnaast zijn de belangen van de medewerkers vertegenwoordigd in de ondernemingsraad (OR).

5.8 BP 8 – Monitoren compliance en mechanismes om overtredingen te melden

Deze meldingsplicht is alleen van toepassing op multinationale ondernemingen. Voor de volledigheid reageren we toch kort op dit thema. Onze HR afdeling controleert of vb&t personeelsbeleid voert dat in lijn is met de Nederlands en Europese wet en regelgeving. Overtredingen kunnen gemeld worden bij aangewezen vertrouwenspersonen en bij het HR team.

5.9 BP 9 – Overtredingen OECD principes of VN mensenrechten

vb&t Groep heeft geen overtredingen gemaakt met betrekking tot de VN mensenrechten. Aangezien vb&t een MKB bedrijf is, hoeft zij niet de OECD principes te volgen. Deze principes zijn opgesteld voor multinationale ondernemingen. Kijkende naar de OECD principes kunnen we stellen dat vb&t in lijn met deze principes handelt. We kunnen niet spreken van een risico op overtreding op dit gebied.

5.10 BP 10 – Work-life balans

Al onze medewerkers hebben recht om voor familie omstandigheden, zoals de geboorte van een kind of overlijden van een familielid, verlof op te nemen. Op hoeveel verlof ze recht hebben, is opgenomen in hun arbeidsvoorwaarden.

Er wordt niet bijgehouden waarvoor medewerkers verlof opnemen dus kan niet gerapporteerd worden hoeveel medewerkers verlof hebben opgenomen voor familie omstandigheden.

5.11BP 11 – Aantal stagiairs

In 2025 heeft de vb&t organisatie 16 stagiairs een plek geboden bij diverse teams in de organisatie; gedurende 2024 was dit 12 stagiairs. Dit zijn werkstages waarbij de student werkervaring kan opdoen met eigen verantwoordelijkheid.

6. ESG Actieplan en resultaten 2025

Onze ESG visie: Onze activiteiten dragen bij aan een duurzame toekomst.

Onze ESG missie: In 2030 wordt vb&t door al haar stakeholders gezien als professioneel adviseur op het gebied van ESG-aspecten die met onze dienstverlening verband hebben. Daarbij voeren we naar opdrachtgevers toe eigen commerciële labels en scoren we beter-dan-gemiddeld in de sector op geselecteerde ESG KPIs.

Tijdens sessies met het vb&t duurzaamheidsteam is nagedacht over concrete acties voor 2025. Hierbij zijn we tot een selectie van onderwerpen gekomen die komend jaar in focus zullen zijn. We hebben deze onderwerpen gelinkt aan geselecteerde materialiteitsthema's.

Onderwerp	Materialiteitsthema
Digitalisering	E5 – Grondstoffen gebruik & circulaire economie
Duurzaam personeelsbeleid	S1 – Eigen personeel

6.1 Digitalisering

E5 - Grondstoffengebruik & Circulaire Economie

- vb&t maakt bewuste keuzes voor inkoop en wordt duurzaamheid meegenomen in de afweging tussen prijs en kwaliteit.

6.2 Duurzaam personeelsbeleid

S1 – Eigen personeel

- Er is aandacht voor diversiteit, vitaliteit, inzetbaarheid, en ontwikkeling van medewerkers. We waarderen sociale dialoog, gezondheid en veiligheid op het werk, en bevorderen persoonlijke ontwikkeling en training. Daarnaast hebben we een beleid gericht op arbeidsvoorwaarden en sociale bescherming die voldoen aan wettelijke normen en verder gaan in het bieden van extra ondersteuning zoals collectieve verzekeringen en flexibele werkplekken.

6.3 Duurzaamheidsinitiatieven 2025

Voeding:

1. Meer biologische producten
2. Samenwerken met lokale leveranciers
3. Gezonde keuzes stimuleren
4. Vleesvrije dag invoeren
5. Duurzamere en/of gezondere koffie en thee onderzoeken

Afval:

1. Batterijen apart inzamelen
2. Minder papier gebruiken
3. Duurzaam printen stimuleren
4. Keuze papier verduurzamen (bijv. gerecycled)

Communicatie:

1. Gezonde lunchopties labelen
2. Wekelijkse fruitkrat op alle vestigingen
3. Fruit aanbieden namens organisatie
4. Regelmatig duurzaamheidstip delen op werk

Sociaal welzijn:

1. Wandelen stimuleren (bijv. tijdens overleggen)
2. Digitale workshop vitaliteit (mentaal & fysiek)
3. 50 zit-sta bureaus uitrollen in 2025
4. Bewustwording schermtijd & pauzes stimuleren

6.4 Resultaten 2025

In 2025 zijn binnen vb&t meerdere initiatieven uitgevoerd die bijdragen aan een gezondere en duurzamere werkomgeving. Zo is onderzocht hoe koffie- en theevoorzieningen verder kunnen worden verduurzaamd. De eerder ingevoerde melkpoedervariant met aanzienlijk minder suiker is daarbij voortgezet en opnieuw besproken.

Ook is ingezet op het verder verminderen van papiergebruik. Eind 2025 is een grootschalige opruimactie uitgevoerd bij de externe opslaglocatie Shurgard. Hierbij is ruim 2.760 kg aan vertrouwelijk papier afgevoerd, waarna uitsluitend het meest recente archief vanuit het kantoor in Eindhoven opnieuw is opgeslagen. Deze actie onderstreept dat vb&t de afgelopen jaren sterk is doorgeschoven naar digitaler werken.

Daarnaast is aandacht besteed aan vitaliteit en gezonde keuzes. Op vrijwel alle vestigingen worden inmiddels wekelijkse fruitkratten aangeboden, waaronder Amsterdam, Breda, Den Haag, Eindhoven, Enschede, Helmond, Maastricht, Winterswijk en Zeist. Op enkele locaties bleek het animo hiervoor beperkt. Ook wordt bewegen tijdens de werkdag gestimuleerd, bijvoorbeeld door wandelen tijdens de lunchpauze. In Eindhoven liggen hiervoor papieren lunchzakjes klaar, waarvan het gebruik zichtbaar toeneemt.

Ten slotte is gewerkt aan ergonomie op de werkplek. De ambitie om in 2025 vijftig zit-sta bureaus te realiseren is dat jaar niet volledig behaald, mede door meerdere kantoorverhuizingen. Wel zijn bij verhuizingen naar Zeist en Den Haag vrijwel volledig zit-sta werkplekken geplaatst en is in 2026 een duidelijke inhaalslag gemaakt, onder andere met de plaatsing van 64 nieuwe zit-sta bureaus in Eindhoven. Hiermee is een stevige basis gelegd om deze ontwikkeling de komende jaren voort te zetten.

7. Gebruikte Formules & Berekeningen

7.1 Berekening emissies

Met gebruik van een aantal formules kunnen we de emissies (ook wel bekend als de broeikasgassen) van vb&t uitrekenen.

- Scope 1

Voor scope 1 baseren we ons op het brandstof gebruik van het wagenpark in 2025. We gebruiken de volgende formule:

Emissies scope 1 = Brandstof gebruik per type brandstof * Emissie Factor * Global Warming Potentieel

Om te zorgen dat de cijfers in de juiste eenheden staan, moet het brandstof gebruik per liter omgerekend worden. Voor de elektrische auto's gebruiken we het verbruik in kWh.

De gebruikte Emissie Factoren zijn gebaseerd op de cijfers uit de IPCC – Emissions Factor Database voor brandstoffen, die per jaar kunnen veranderen (doordat bijvoorbeeld de mix van electriciteitsopwekking wijzigt, zoals van minder kolen- naar meer windenergie).

Berekeningen

Emissies scope 1 (diesel) = $(3.729 \text{ L} * 2,68 * 10^{-6} \text{ CO}_2/\text{L}) * 1 = 37,31 \text{ tCO}_2$

Emissies scope 1 (benzine) = $(71.261 \text{ L} * 2.31 * 10^{-6} \text{ CO}_2/\text{L}) * 1 = 164,61 \text{ tCO}_2$

Emissies scope 1 (elektrisch) = $275.294 * 10^{-3} \text{ MWh} * 0,25 \text{ tCO}_2\text{-eq/MWh} * 1 = 68,82 \text{ tCO}_2$

- Scope 2

Voor scope 2 baseren we ons op het energie gebruik van de kantoren in 2025. We gebruiken de volgende formule:

Emissies scope 2 = energie gebruik kantoren * Emissie Factor

De gebruikte Emissie Factor voor Europese wind is gebaseerd op de volgende data: volgens de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) bedraagt de gemiddelde levenscyclusemissiefactor voor windenergie tussen de 3 en 12 gram CO₂-equivalent per kilowattuur (g CO₂-eq/kWh). Deze emissies zijn voornamelijk het gevolg van productie, transport, installatie en onderhoud van windturbines. Het gemiddelde tussen deze cijfers is 7,5 g CO₂-eq/kWh. Aangezien het onbekend is uit welk land de windenergie van de energie leverancier komt, werken we met dit gemiddelde.

Berekening elektriciteit

Emissies scope 2 (Europese wind energie) = $294.112 \text{ kWh energie} * 11 \text{ g CO}_2\text{-eq/kWh} = 3.235 \text{ kg CO}_2 = 3,23 \text{ tCO}_2$

Naast het energie gebruik is het gas gebruik onderdeel van scope 2. We gebruiken hiervoor de beschikbare data uit 2025. De formule is hetzelfde als de voorgaande berekening:

Emissies scope 2 = gas gebruik kantoren * Emissie Factor

De standaard CO₂-emissiefactor voor aardgas in Nederland voor het jaar 2024 was vastgesteld op 56,3 kg CO₂ per gigajoule (GJ). Dit betekent dat bij de verbranding van 1 GJ aardgas 56,3 kilogram CO₂ vrijkwam. De emissiefactor wordt jaarlijks bepaald door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) in samenwerking met Gasunie.

Op basis van de calorische waarde van gas in Nederland zetten we deze Emissie Factor om van GJ naar m³. Daarmee is 56,3 kg CO₂ per GJ gelijk aan 1,98 kg CO₂ per m³.

Berekening gas

Emissies scope 2 (gas) kan over 2025 niet worden vastgesteldwegens gebrek aan inzicht in de data/meterstanden (mn kantoor Eindhoven).

7.2 Berekening watergebruik

De data van het watergebruik wordt niet geproduceerd op basis van verbruik in een kalenderjaar.

7.3 Berekening procentueel gat salaris

Om het procentuele gat tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers te berekenen wordt de volgende formule gebruikt. Deze ratio helpt het niveau van gendergelijkheid in de organisatie te bepalen. Voor gelijk werk geldt namelijk gelijk salaris in een gendergelijke organisatie.

Formule:

$$\frac{(\text{gemiddelde bruto uurloon van mannelijke medewerkers} - \text{gemiddelde bruto uurloon van vrouwelijke medewerkers})}{\text{gemiddelde bruto uurloon mannelijke medewerkers}} \times 100 = \text{procentueel gat tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers}$$

$$((\text{€}25,76 - \text{€}21,58) / \text{€}25,76) \times 100 = 16,23\%$$

Dit betekent dat bij vb&t in 2025 een procentueel verschil in salaris was tussen mannen en vrouwen van circa 16%. Mannen ontvangen dus gemiddeld 16% meer salaris voor hun werk dan de vrouwen die werken bij vb&t. Dit verschil heeft voornamelijk te maken met een hoog percentage mannelijke collega's in technische functies waar een hoog inkomensperspectief veel voorkomend is. Daar tegenover werkt een hoog percentage vrouwelijke collega's in ondersteunende administratieve functies waar conform functieprofiel en salarishuis een lager salarisperspectief van toepassing is.

7.4 Berekening gender ratio bestuur

Gender ratio bestuur = aantal vrouwelijke leden / aantal mannelijke leden.

Gender ratio:

$$\text{Bestuur vb\&t eind 2025} = 2 / 10 = 0,20 \text{ (0,22 in 2024)}$$



Duurzame Waarmakers